

## **LOONBERICHT OKTOBER 2010**

### **Auto van de zaak**

De belastingdienst heeft aangegeven meer te controleren op privégebruik van de auto van de zaak. Hij zal deze controle uitvoeren door relaties te leggen tussen de aanwezigheid van auto's in een onderneming (eigendom en lease) en de verwerking van die auto's in de (loon)administratie. Hebt u of uw medewerker(s) een auto van de zaak of hebt u afspraken met uw medewerkers betreffende geen privégebruik auto? Leg dit goed vast in uw loonadministratie. Dit voorkomt onnodige bedrijfsbezoeken door de belastingdienst en eventuele te betalen boetes.

### **Personeelsreglement**

Herkent u dit? Ondanks de vele gesprekken over privégebruik internet of het gebruik van de mobiele telefoon tijdens werktijd, blijft u hierover in discussie met uw medewerker(s). Deze bedrijfsafspraken kunt u opnemen in een personeelsreglement. Hierin kunt u alle afspraken betreffende ziekmeldingen, verlof, overwerk, privégebruik internet en nog veel meer vermelden. In uw arbeidsovereenkomst geeft u aan dat de medewerker hiervan op de hoogte is. Dit voorkomt irritaties en geeft duidelijkheid voor uw medewerker(s). Valt uw organisatie niet onder een CAO, dan kunnen in het personeelsreglement ook de arbeidsvoorwaarden worden opgenomen.

### **Werkkostenregeling**

In het loonbericht van september jl. hebben wij u verteld dat met ingang van 1 januari 2011 de mogelijkheid bestaat om over te stappen naar de werkkostenregeling. Vanuit NBC/Eelman & Partners hebben wij besloten om begin 2011 te gebruiken voor inventarisatie van de mogelijkheden binnen de werkkostenregeling en wat dit voor uw organisatie betekent. U ontvangt vanaf medio 2011 van ons bericht hoe deze regeling uitwerkt in uw organisatie. Onze loonadministrateurs zullen persoonlijk met u contact hierover opnemen.

Hebt u vragen over de bovengenoemde onderwerpen en/of andere onderwerpen? Neem dan contact op met onze adviseur personeel & organisatie, Ingrid Witte.