



LOONBERICHT SEPTEMBER 2010

WGA

Het UWV heeft de minimale premie voor de gedifferentieerde premie WGA bekend gemaakt. Voor 2011 is dit 0,62 %. Het kan voor u voordeliger zijn om de WGA zelf te verzekeren en uit te treden bij het UWV.

Overweegt u om voor de WGA-premie eigen risicodragers te worden? Laat u zich dan informeren door uw verzekeringsadviseur. Let daarbij wel op langdurig zieken en medewerkers met een WGA-uitkering.

Als u besluit per 1 januari 2011 eigen risicodragers voor de WGA-premie te willen worden, dan dient deze aanvraag vóór 1 oktober a.s. bij de Belastingdienst aanwezig te zijn.

Afhankelijk van de CAO die u hanteert, is het mogelijk om de helft van de premie in te houden op het nettoloon bij uw medewerkers, zodat u niet de gehele last van deze premie draagt. Breng van deze beslissing wel uw personeelsvertegenwoordiging/OR of medewerkers op de hoogte.

Werkkostenregeling

In het kader van administratieve lastenverlichting gaat per 1 januari 2011 de fiscale vereenvoudigingswet Werkkostenregeling in. Op die wijze probeert de wetgever de voorheen geldende systematiek van vrije vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer sterk te vereenvoudigen.

Nu zijn er nog verschillende mogelijkheden om aan medewerkers te vergoeden/verstrekken, als voldaan wordt aan de fiscale regels. Vanaf 1 januari 2011 zal dit worden aangepast naar 3 soorten vergoedingen/verstrekkingen.

De werkgever kan dan 1,4 % van zijn fiscale loon vrij besteden aan vergoedingen en verstrekkingen aan de medewerkers. Al uw huidige kosten aan bijvoorbeeld fiets van de zaak, personeelsfeesten, bedrijfsfitness en onkostenvergoeding vallen onder deze 1,4 %. Over het bedrag boven deze vrije ruimte betaalt de werkgever 80% eindheffing.

Deze regeling gaat vanaf 2014 voor alle werkgevers gelden. Tot deze tijd kunt u nog kiezen om de oude regelingen betreffende vergoedingen en verstrekkingen te hanteren.

Hebt u vragen over de bovengenoemde onderwerpen en/of andere onderwerpen? Neem dan contact op met onze adviseur personeel & organisatie, Ingrid Witte.

