

## **LOONBERICHT AUGUSTUS 2011**

### **Vakantieregels 2012**

Met ingang van 1 januari 2012 zijn er nieuwe regels voor opbouw en opname vakantiedagen. Voor de wettelijke verlofdagen die in 2012 zijn opgebouwd, komt een verjaartermijn van 6 maanden na afloop van het opbouwjaar. De bovenwettelijke verlofdagen verjaren in principe pas na 5 jaar. Wettelijk heeft een medewerker recht op 20 verlofdagen per jaar, alle overige dagen boven deze 20 verlofdagen zijn bovenwettelijke verlofdagen.

Vanaf 1 januari 2012 dient u dus 3 soorten vakantiedagen te registreren:

- Verlofdagen van 2011 en eerder (tot maximaal 2008).
- Wettelijke verlofdagen vanaf 2012, deze dienen opgenomen te zijn binnen anderhalf jaar.
- Bovenwettelijke verlofdagen vanaf 2012, deze verjaren na 5 jaar.

In het belang van uw werknemers moet u straks de wettelijke verlofdagen waarvoor de vervaltermijn van 6 maanden geldt, eerst afboeken. Tot 2016 blijft deze verlofregistratie met de 3 soorten verlofdagen bestaan.

NBC Eelman & Partners biedt de mogelijkheid om deze registratie te vermelden op de loonstroken, zodat overzichtelijk is wat het saldo is van de verschillende verlofdagen.

### **Verlof en ziekte vanaf 2012**

Met ingang van 1 januari 2012 bouwen zieke medewerkers het volledig aantal verlofdagen op. Nu is het nog zo dat een zieke medewerker alleen over het laatste half jaar van ziekte verlof opbouwt, dit is in strijd met het Europees recht. Vanaf 1 januari 2012 zal dit worden aangepast en is het motto: volledig opbouwen is ook volledig afbouwen bij vakantie. Hebt u een zieke medewerker die vakantie geniet, dan kunt u vanaf 2012 de vakantiedagen volledig aftrekken van het verlofsaldo.

### **Loonportal/ESS**

Wilt u gemakkelijk uw loon- en personeelmutaties doorgeven, ook buiten kantoortijd? Dan is de loonportal iets voor u. U kunt zelf de gewerkte uren, nieuwe medewerkers of salarisaanpassing doorgeven via de loonportal. De medewerkers van onze loonadministratie kunnen daarna de verwerking volledig digitaal laten plaats vinden.

Ook voor uw personeelsleden kunnen wij, bijvoorbeeld, de loonstroken digitaal aanleveren. Dit vindt plaats via het ESS (Employee Self Service).

Dit alles gaat via de online diensten van NBC, met een wachtwoord en inlogcode is alles beveiligd.

Hebt u vragen over de bovengenoemde onderwerpen en of andere onderwerpen? Neem dan contact op met onze adviseur personeel & organisatie, Ingrid Witte.

Wilt u dit bericht liever digitaal ontvangen? Stuur dan een berichtje met het gewenste mailadres aan: **mailing@nbceelman.nl**