

GOED OP DE HOOGTE

IN DEZE UITGAVE O.A.:



25-JARIG JUBILEUM BIJ
NBC EELMAN

VERSCHIL GEWONE EN RODE
DIESEL BLIJFT

OVERHEID BETAALT MKB
MINIMAAL ZEVEN PROCENT
BOETERENTE

TE KOOP:
DUIZENDEN BOERDERIJEN

VAKANTIEREGELING
GAAT VERANDEREN





25-jarig jubileum bij NBC Eelman

1985, het jaar van de eerste Nederlander in de ruimte: Wubbo Ockels. Ook het jaar dat Gorbatsjov zijn politiek van perestrojka introduceert. En last but not least: het jaar dat vier mensen hun eerste schreden zetten op het pad dat nu leidt tot een 25-jarig jubileum bij NBC Eelman. Wij richten de spotlight in deze Goed op de hoogte op vier medewerkers die 25 jaar in dienst zijn bij de vestiging op Texel:



Wally van Beek

Walter van Beek, beter bekend als Wally, startte zijn loopbaan bij een verzekeringskantoor. Toen dit verkocht werd

kon hij al snel bij NBC Eelman aan de slag. "Ik begon er als systeembeheerder. Dat was toen geen dagtaak, want er stond nog niet op ieder bureau een computer. Veel werd er nog handmatig gedaan." De overige tijd besteedde Wally aan administratief werk. De theoretische kennis hiervoor heeft hij via avondstudie opgedaan: PD, MBA, SPD en AA.

Wally werkt nu als relatiebeheerder/accountmanager. "Dat is heel afwisselend. Je hebt veel direct contact met klanten. Als Texelaar heb je het voordeel dat je de mensen kent." Samen met een collega beheert Wally de agrarische portefeuille. Eigenlijk vanzelfsprekend want zijn wieg stond op de boerderij. "Zo'n 60 procent van mijn klanten is agrariër."



Marianne Hilhorst

Na voltooiing van haar hbo-opleiding koos Marianne aanvankelijk niet voor de accountancy. In diverse functies reisde ze

door het hele land. En zelfs daarbuiten: "Ik heb ook nog in een kibboets in Israël gewerkt." Afkomstig van Hilversum wilde ze graag op Texel wonen. Na even bij de gemeente te hebben gewerkt trok de accountancy toch en solliciteerde ze bij NBC Eelman. "Ik trof de heer Eelman in de gang aan. Hij was druk bezig, maar nam toch even tijd voor een gesprek."

Marianne werkt nu als controleleider en houdt zich bezig met kwaliteitsbewaking, subsidievragen en de coaching van nieuwe mensen. Het verschil met toen? "Alles werd toen nog op grote vellen uitgewerkt. Nu doen we ook meer aan dossieropbouw. Wat niet veranderde is de sfeer. Die is mij altijd goed bevallen. Ook met klanten, je komt bij sommigen op de koffie."



Frans Room

Frans begon 25 jaar geleden in het bedrijf van zijn vader op Texel. "In een kantoor met twee werknemers verricht je natuurlijk allerlei

werkzaamheden." Na ruim vier jaar ging het kantoor op in NBC Eelman en ging Frans op de afdeling accountancy werken. Later, na de studie voor MBA, stapte Frans over naar de loonafdeling. Nu is hij er loonadviseur.

"Ik heb nu meer contact met klanten. Toentertijd had ik dat op de accountancy minder. Bovendien zijn de werkzaamheden op de loonafdeling afwisselender. Met sommige klanten die meegegaan zijn vanuit mijn vaders kantoor is er al een 25-jarige band!" De overgang naar NBC Eelman heeft Frans als positief ervaren. "Het is nu veel groter, maar de sfeer is informeel en ik werk er met plezier."



Ruud Boekhoff

Als geboren en getogen Texelaar is Ruud bij velen van u wel bekend. Als autoliefhebber toerde hij in het verleden het eiland rond

in zijn Porsche. Ruud is bij NBC Eelman terechtgekomen door een fusie. De fusie bood de klant en medewerkers meer perspectief en mogelijkheden. Ruud begon als assistent accountant. "Bij het bedrijf waar ik eerst werkte deed je alles omdat het kleiner was. Bij NBC Eelman kan ik mij meer toewijden op mijn eigen taak."

Ruud heeft zich ontwikkeld tot cliëntadviseur en dit bevalt hem goed. Naast de klanten die hij al kende van voor de fusie is het aantal contacten flink uitgebreid.



Eisen bpm-vrijstelling voor bestelauto's versoepeld

Goed nieuws voor ondernemers die binnenkort een bestelauto willen aanschaffen. Demissionair minister De Jager van Financiën versoepelt namelijk de eisen voor het verkrijgen van een bpm-vrijstelling.

Een bestelauto is voor ondernemers al jaren een fiscaal aantrekkelijk object, omdat er geen bpm (belasting van personenauto's en motorrijwielen) op rust. De Belastingdienst hanteert voor het begrip 'bestelauto's' echter strenge eisen die nu dus enigszins zijn versoepeld.

Wat verandert er precies?

De eis dat een bestelauto een vlakke laadvloer moet hebben, is aangepast. Wielkasten in de laadvloer zijn nu toegestaan, evenals profilering van de laadvloer om de stevigheid te vergroten. Verder mag er een hoogteverschil in de 'vlakke laadvloer' zijn als de motor onder (een deel van) de laadvloer is geplaatst. Gedeeltelijk opklapbare laadvloeren om het (onder de laadvloer gelegen) motorserviceluis te kunnen bereiken, zijn ook toegestaan. Daarnaast mag de vereiste tussenwand tussen cabine en laadruimte voortaan meer dan één raam bevatten. •

Verschil gewone en rode diesel blijft

Rode diesel blijft voorlopig goedkoper dan blanke (gewone) diesel. Vorig jaar wilde het kabinet het accijnsverschil van 16 cent tussen beide brandstoffen nog opheffen. Uit onderzoek blijkt dit echter grote financiële schade te veroorzaken in de landbouw en de bouw.

Rode diesel wordt voornamelijk gebruikt in de landbouw en de bouw. Volgens de

onderzoekers worden deze sectoren bij de afschaffing van rode diesel zwaar getroffen. Immers, beide sectoren verkeren nu al in economisch zwaar weer. Bovendien kunnen landbouwbedrijven de extra kosten niet doorberekenen in hun producten. Ook compensaties via groene prikkels zijn niet haalbaar. Het accijnsverschil geldt in ieder geval tot het aantreden van het nieuwe kabinet. •



Onafhankelijke deskundige beoordeelt re-integratie

Als u werkt aan de re-integratie van een langdurig zieke werknemer, kan er een verschil van mening ontstaan. Bijvoorbeeld over de vraag welke werkzaamheden passen bij de re-integratie. Werknemer en werkgever kunnen in dat geval een deskundige raadplegen.

Het UWV heeft hiervoor het zogeheten 'UWV-Deskundigenoordeel' in het leven geroepen. Op verzoek van de werknemer of de werkgever geeft het UWV een oordeel over:

- de arbeids(on)geschiktheid van de werknemer;
- de re-integratie-inspanningen van de werknemer;
- passend werk binnen het bedrijf voor de werknemer;
- de re-integratie-inspanningen van de werkgever.

Niet bindend

Het deskundigenoordeel moet ervoor zorgen dat werknemer en werkgever er samen uit kunnen komen. Het oordeel is echter niet bindend. Daarom kan er geen bezwaarschrift tegen worden ingediend.

Wel is het oordeel natuurlijk bruikbaar wanneer een rechter zich over de zaak zou buigen. De kosten voor het UWV-Deskundigenoordeel zijn € 50 (aanvragen via www.uwv.nl). •

Mobiliteitssubsidie: tegoedbonnen beschikbaar voor mkb!

Besparen op uw vervoersuitgaven? Parkeerproblemen bij uw bedrijf aanpakken? En tevens maatschappelijk verantwoord ondernemen? Dan kunt u subsidie aanvragen voor mobiliteitsmanagement.

Voucher ter waarde van € 1500

De subsidie vraagt u aan in de vorm van een kleine voucher (waarde: € 1500). Daarmee kunt u een mobiliteitsscan laten uitvoeren door een van de daarvoor aangewezen

ondernemingen. De mobiliteitsscan verschaft u inzicht in de mogelijkheden om actief aan de slag te gaan met slim reizen en slim werken. Daarnaast ziet u waar en hoe u binnen uw bedrijf zelf voordelen kunt behalen.

Voucher ter waarde van € 4500

Voor het invoeren van de maatregelen op basis van de mobiliteitsscan kunt u ondersteuning krijgen van een adviseur. Tweederde deel van de kosten hiervoor kunt u betalen met een grote voucher (waarde: maximaal € 4500).

Een aantal voorwaarden op een rij:

- Uw bedrijf bestaat uit minimaal 25 en maximaal 250 medewerkers.
- Er wordt slechts één kleine en één grote mobiliteitsvoucher verstrekt per aanvrager.
- Bedrijven mogen geen gezamenlijke aanvraag doen.
- U vraagt de mobiliteitsvoucher voor het eerst aan.
- U krijgt alleen een grote mobiliteitsvoucher wanneer u een kleine mobiliteitsvoucher hebt gehad én een mobiliteitsscan hebt laten uitvoeren.
- De deskundige van de mobiliteitsonderneming die u inhuurt, mag niet bij u in dienst zijn.

U kunt de subsidie aanvragen bij Agentschap NL, divisie NL Milieu en Leefomgeving. •



Informatie over uw Europese zakenpartners opvragen?

Het raadplegen van het kadaster in België of een insolventieregister in Duitsland of Frankrijk kost vaak veel tijd. Het recent gelanceerde Europees e-justitie-portaal brengt daar verandering in. Volgens de EU vergemakkelijkt dit elektronische loket het leven van

burgers, bedrijven en beoefenaars van juridische beroepen in Europa.

Wat staat er zoal op het e-justitieportaal?

Ondernemers treffen op het e-justitieportaal onder meer links aan naar insolventieregisters, ondernemingsregisters

en kadasters. Ook is informatie voorhanden over het toepasselijke recht en over grensoverschrijdende procedures. De komende vijf jaar worden nieuwe instrumenten en functies aan de portaal-site toegevoegd.

Meer informatie?

De inhoud van de website is beschikbaar in 22 officiële EU-talen. U vindt het e-justitieportaal op: <https://e-justice.europa.eu>. •

Overheid betaalt mkb minimaal zeven procent boeterente

Bedrijven die binnen de EU geld van de overheid tegoed hebben, krijgen zeven procent rente op jaarbasis boven op de wettelijke rente. Dat heeft de minister van Economische Zaken in juli afgesproken met collega's uit andere EU-landen.

Het percentage kan nog worden verhoogd. Het Europees Parlement wil namelijk graag een percentage van negen procent

invoeren. De EU-landen en het parlement gaan daarover onderhandelen.

Discussie over betalingstermijn

De Europese Commissie wilde de overheid standaard een eenmalige boete van vijf procent van het factuurbedrag opleggen bij overschrijding van de betalingstermijn. De ministers vinden de boeterente echter een betere prikkel. Men gaat nog overleggen

over de termijn waarbinnen overheden in Europa hun facturen moeten voldoen. Onderzoek wijst uit dat overheden in Nederland hun rekeningen gemiddeld pas na 49 dagen betalen. De meeste bedrijven waarderen het betalingsgedrag van de overheid als 'matig tot slecht'.

Uitbreiding regeling

Het Europarlement wil de nieuwe regeling graag uitbreiden naar betalingen tussen bedrijven onderling. Dit zou vooral gunstig zijn voor kleine en middelgrote bedrijven. De ministers zijn hier echter (nog) geen voorstander van. •

Jongeren mogen langer tijdelijk contract

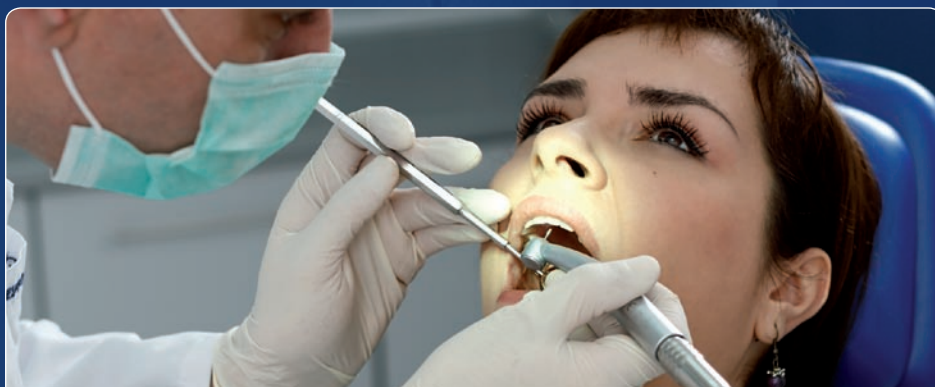
Hebt u werknemers in dienst die jonger zijn dan 27 jaar? Dan mag u hen langer een tijdelijk contract aanbieden.

Tot voor kort mochten werknemers jonger dan 27 jaar maximaal drie jaar op tijdelijke basis werken. Deze periode wordt nu – vanwege de economische crisis – verlengd naar vier jaar. In het vijfde contractjaar (of na vier contracten) dient u de betreffende werknemer een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden.

Het kabinet wil hiermee voorkomen dat jongeren onnodig op straat komen te staan. De tijdelijke maatregel geldt in principe tot 1 januari 2012. Zet de economische crisis door, dan kan de maatregel worden verlengd tot uiterlijk 1 januari 2014.

Let op!

De maatregel stopt op het moment dat uw werknemer de leeftijdsgrens van 27 jaar bereikt. Een contract in het vierde jaar (of een vierde contract) wordt dus omgezet in een contract voor onbepaalde tijd wanneer uw werknemer tijdens de looptijd ervan 27 jaar wordt. •



Overgangsregeling (para)medici wederom verlengd

De overgangsregeling voor de belastingheffing over (para)medische diensten is wederom verlengd. Het bestaande beleid blijft tot 1 januari 2011 gehandhaafd.

Voor een aantal aangewezen (para)medische beroepen bestaat een vrijstelling van omzetbelasting. Met ingang van 1 juli 2009 is de tekst van die vrijstelling gewijzigd. De vrijstelling geldt volgens de nieuwe wettekst alleen nog als de betreffende (para)medicus voldoet aan bepaalde eisen. Zo dient deze een opleiding te hebben voltooid die voldoet aan de vereisten van de Wet BIG ofwel aan de regels van de minister van VWS. In het tweede geval gaat het om een beroepsopleiding die is vermeld in

een door het ministerie van VWS bij te houden register.

Uitgestelde inwerkingtreding

De feitelijke toepassing van de nieuwe regeling is echter steeds opgeschort via een overgangsregeling. Eerst tot 1 januari 2010, later weer tot 1 juli 2010. Nu de aanwijzing van beroepsbeoefenaren door het ministerie nog niet is uitgewerkt, is de overgangsregeling verlengd tot 1 januari 2011. De regeling voor (para)medici blijft tot die tijd gelijk. •



Nieuwe regels diergeneesmiddelen leiden tot besparing

De administratieve verplichtingen bij de aflevering en het gebruik van diergeneesmiddelen worden vereenvoudigd. Dit levert een besparing van 13 miljoen euro op voor dierenartsen, veehouders en distributeurs.

In de oude Diergeneesmiddelenregeling stonden artikelen voor verschillende doelgroepen door elkaar. De nieuwe regeling (ingegaan op 20 juli 2010)

geeft duidelijker aan welke verplichtingen gelden voor welke doelgroep.

De regelgeving is nu zo veel mogelijk beperkt tot de Europese verplichtingen. Toch blijft er een nationale aanvulling nodig om inzicht te hebben in het diergeneesmiddelengebruik. Dit houdt verband met de terugdringing van het antibioticagebruik in de veehouderij ter vermindering van de antibioticaresistentie. •

Gratis wonen telt mee als gebruikelijk loon

Het gebruikelijk loon van een directeur-grotaandeelhouder (dga) is in 2010 vastgesteld op minimaal € 41.000. Soms kunt u ook een voordeel uit aanmerkelijk belang als gebruikelijk loon aanmerken. Dat blijkt uit

een uitspraak van het Gerechtshof Amsterdam.

In bovenstaande kwestie ging het om een bv met liquiditeitsproblemen. Dat maakte het voor de dga moeilijk om zichzelf

Zorg voor veilige website!

Is uw website goed beveiligd?
Het blijkt dat de beveiliging van veel websites van mkb'ers tekortschiet. Automatische hacks kunnen via zoekprogramma's websites besmetten zonder dat de eigenaar dit merkt.

Goedkoop is duurkoop

De ondernemer kan uit verkeerde zuinigheid op het idee komen om de website door een kennis te laten bouwen. Maar onervaren websitebouwers zijn vaak niet op de hoogte van de meest recente beveiligingstechnieken. Het gevolg kan zijn dat uw website wordt gebruikt voor het versturen van spam of voor phishing (hierbij wordt getracht wachtwoorden en creditcardnummers te ontfutselen). Gegevens van uw klanten kunnen zo op straat liggen. Niet goed voor de reputatie van uw bedrijf natuurlijk.

Contract

Webbouwers werken uit kostenoverwegingen vaak met 'open source' software. Deze software is voor hackers aantrekkelijk omdat er veel gebruik van wordt gemaakt. Daarom is het belangrijk dat een website die hiermee is gebouwd, wordt onderhouden. Een regelmatige beveiligingsupdate behoort onderdeel van een contract te zijn. •

meer loon in contanten uit te betalen. In plaats daarvan liet hij zichzelf gratis wonen in zijn bedrijfspand. Het Gerechtshof beschouwde de gratis bewoning in dit geval als loon in natura. Een voordeel dus dat de dga als werknemer ontving en niet als aandeelhouder. De waarde van het woongenot werd vervolgens bij zijn loon opgeteld. Daardoor hoefde de dga zijn salaris niet te verhogen om aan het minimum van € 41.000 te komen. •

Loonstrook kan bij het oud papier

Wilt u besparen op verzendkosten? De Eerste Kamer heeft een wet goedgekeurd die u toestaat loonstroken elektronisch te versturen.

Uw werknemer moet echter wel uitdrukkelijk toestemming geven om zijn loonstrook digitaal te ontvangen. Ook moet hij de mogelijkheid hebben om de loonstrook te bewaren.

U kunt de loonstrook in pdf-formaat als

bijlage meesturen met een e-mail. Een andere mogelijkheid is om op uw website een toegangspoort voor uw medewerkers te laten maken. Als de medewerker inlogt, kan hij zo zijn loonstrook inzien. Bijkomend voordeel is dat de loonstrook niet kwijt kan raken. •

Te koop: duizenden boerderijen



In Nederland worden het komende decennium tussen de 17.000 en 19.000 boerderijen te koop gezet. Dat geeft het economisch onderzoeksinstituut LEI aan. De eigenaren van deze boerderijen zijn de vijftig gepasseerd en hebben geen bedrijfsopvolger.

Op middelgrote tot grote ondernemingen is volgens het LEI een goed inkomen te verdienen. Op kleine bedrijven is dat veel moeilijker. Inkomens van minder dan de helft van modaal zijn geen uitzondering.

Op veel van deze kleine boerderijen is echter wel een opvolger aanwezig.

Samenvoegen en/of overnemen

Het LEI adviseert de overheid bij de opvolgings- en inkomensproblemen in de agrarische sector. Een oplossing is bijvoorbeeld dat opvolgers van kleine bedrijven hun bedrijf samenvoegen met andere kleine bedrijven. Een andere mogelijkheid is dat opvolgers van kleine bedrijven een groter bedrijf (deels) overnemen. •



Nieuwe innovatiesubsidies voor mkb-bedrijven

Niet alleen grote bedrijven, maar juist ook mkb'ers spelen een rol bij innovatie en nieuwe producten. De overheid heeft zelfs een programma ontwikkeld om innovatie en onderzoek door kleinere bedrijven te stimuleren. In goed Nederlands heet dit het Small Business Innovation Research (SBIR)-programma.

Via het SBIR-programma ontwikkelen mkb-bedrijven innovaties die bijdragen aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken. Tegelijkertijd krijgen de bedrijven een kans om nieuwe en innovatieve producten, processen en diensten te ontwikkelen.

Drie fasen

Het programma bestaat uit drie fasen. De overheid draagt bij aan de eerste twee fasen. De eerste fase van een SBIR is het aanbesteden van haalbaarheidsstudies (maximaal € 50.000 per studie). Aan de meest belovende haalbaarheidsstudies wordt in de tweede fase opdracht gegeven voor het ontwikkelen van een prototype (maximaal € 450.000). De derde fase is het op de markt brengen van het product.

Thema: Veiligheid

De verwachting is dat Agentschap NL in september twee SBIR's opent. Ondernemers kunnen dan voorstellen indienen om nieuwe producten te ontwikkelen binnen het thema Veiligheid. Eén SBIR op het gebied van 'fysieke bescherming' en één op het gebied van 'opleiding, training en simulatie'. •



DE WITTE PAAL
KUNSTBOUWERS
BOEDICHLAAN 88
1781 DC DEN HAAG (TRIEUJ)
POSTADRES
POSTBUS 38
1780 AA DEN HAAG (TRIEUJ)
TELEFOON
(020) 61 41 41
FAX
(020) 61 37 81
E-MAIL
B.OFFICE@WITTEPAAL.NL
INTERNET
WWW.WITTEPAAL.NL



DE HELDER
KUNSTBOUWERS
DE W. F. ELMERS 49A
1784 MD DE HELDER
POSTADRES
POSTBUS 880
1780 AE DE HELDER
TELEFOON
(0223) 61 33 88
FAX
(0223) 61 02 80
E-MAIL
B.OFFICE@DEHELDER.NL
INTERNET
WWW.DEHELDER.NL



DE DUKKEN
KUNSTBOUWERS
WITTE PAAL 380A
1743 LE DE DUKKEN
POSTADRES
POSTBUS 888
1740 AH DE DUKKEN
TELEFOON
(0224) 87 45 00
FAX
(0224) 87 45 19
E-MAIL
B.OFFICE@DEDUKKEN.NL
INTERNET
WWW.DEDUKKEN.NL

Vakantieregeling gaat veranderen

Het kabinet heeft een wetsvoorstel ingediend, waarin langdurig zieke werknemers recht houden op hetzelfde aantal vakantiedagen als niet-zieke werknemers. Het wachten is alleen nog op goedkeuring van het parlement.

Nu bouwen langdurig zieke werknemers alleen over de laatste zes maanden van hun ziekteperiode vakantiedagen op. Het Europese Hof van Justitie heeft echter bepaald dat deze regeling in strijd is met het Europees recht.

Vakantiedagen minder lang opsparen

In het wetsvoorstel van het kabinet staat ook dat werknemers hun wettelijke vakantiedagen binnen anderhalf jaar moeten opnemen. Tot nu toe is vijf jaar opsparen toegestaan. In de nieuwe regeling is er wel een uitzondering mogelijk als men redelijkerwijs niet in staat is het verlof binnen anderhalf jaar op te nemen. U kunt dit als werkgever in onderling overleg met uw werknemer(s) vaststellen.



Het kabinet wil met de verplichte verlofopname de werknemer beschermen. Het te lang uitstellen van vakantie kan de veiligheid en gezondheid van de werknemer immers in gevaar brengen. •

Nieuwe garantieregeling steunt kleine bedrijven

Het ministerie van Economische Zaken werkt aan een garantieregeling van 1,5 miljard euro. Doel hiervan is dat ook de eigenvermogenspositie van kleine bedrijven wordt verbeterd.

Door de crisis is het vooral voor het mkb moeilijker om bij banken krediet te verkrijgen. De helft van de bedrijven ontvangt de gevraagde lening niet. Wanneer straks de economie opbloeit, kunnen deze bedrijven dan ook lastig uitbreiden.

Overheid en durfinvesteerdere

Met de nieuwe garantieregeling is het de bedoeling dat private durfinvesteerdere fondsen oprichten. Het mkb kan hier dan leningen verkrijgen ter verbetering van het eigen vermogen. De fondsen van de durfinvesteerdere

ders nemen 20 procent van het risico voor hun rekening. De overheid staat voor 80 procent van de leningen garant. Het ministerie zou 1,5 miljard euro voor de garantie ter beschikking stellen. Samen met de bijdrage van de fondsen komt het totale kredietbedrag dan uit op 1,875 miljard euro. De EU dient nog te controleren of de regels voor staatssteun niet worden overschreden. Doorvoering van de maatregel vindt daarom waarschijnlijk plaats onder het nieuwe kabinet.

Grotere mkb-bedrijven kunnen reeds terecht bij de Garantie Ondernemingsfinanciering. Deze regeling is bedoeld voor borgstellingen van leningen die groter zijn dan 1,5 miljoen euro. De overheid staat borg voor 50 procent van dit bedrag. •