

GOED OP DE HOOGTE

IN DEZE UITGAVE O.A.:



VOORKOM RISICO DOOR
ONDERAANNEMERS

REGELS RONDOM VAKANTIEWERK

NEDERLAND PAST ZELFSTANDIGEN-
AFTREK NIET GOED TOE

GEEN GRENS AAN SOCIALE
ZEKERHEDEN

Voorkom risico door onderaannemers

In economisch mindere tijden is het belangrijk financiële risico's te mijden. Als u onderaannemers inschakelt, moet u erop letten dat u geen schade loopt omdat zij geen premies hebben afgedragen.

Aansprakelijk

De Wet Ketenaansprakelijkheid geeft aan dat de hoofdaannemer hoofdelijk aansprakelijk is voor de afdracht van loonbelasting en premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen voor zijn onderaannemers. Het gaat bij de term 'aannemers' niet alleen om aannemers in de bouw, maar om iedereen die werk 'aanneemt'. Dit werk moet dan wel van 'stoffelijke aard' zijn, maar diensten zoals het verpakken van goederen of schoonmaken, behoren hier ook toe. Als 'niet-stoffelijk' worden producten van vooral persoonsgebonden arbeid van geestelijke of intellectuele aard gezien (zoals werk van auteurs en musicus).

Hoe beperkt u het risico?

Een aannemer kan op verschillende manieren het risico van ketenaansprakelijkheid beperken door:

- een (recente en originele) verklaring van betalingsgedrag bij zijn onderaannemer op te vragen;
- een kettingbeding op te nemen, waardoor de onderaannemer zonder toestemming van de aannemer het werk niet verder mag uitbesteden. Dit

geeft de aannemer meer inzicht in het aantal onderaannemers dat in de keten voorkomt;

- een geblokkeerde rekening (g-rekening) te gebruiken of rechtstreeks te storten op een rekening van de Belastingdienst;
- het bijhouden van een goede administratie. Hierin moeten zijn opgenomen: de NAW-gegevens van het personeel dat betrokken is bij het aangenomen werk (met hun geboortedatum en BSN/sofinummer), kopieën van hun identiteitsbewijzen, een specificatie van het aantal uren dat in een bepaalde periode is gewerkt en in geval van buitenlanders gegevens om aan te tonen dat men over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikt.

De g-rekening

De aannemer maakt een deel van het factuurbedrag over op de g-rekening, namelijk het bedrag dat overeenkomt met de loonheffingen die de onderaannemer moet afdragen aan de Belastingdienst. De onderaannemer betaalt de verschuldigde loonheffingen vanaf de g-rekening. Bij gebruik van de g-rekening zal de Belastingdienst (onder bepaalde voorwaarden) de aannemer niet aansprakelijk stellen voor de loonheffingen. Op termijn zal de g-rekening worden vervangen door het depotstelsel, maar zij blijft in ieder geval tot eind 2011 bestaan. •

Wat moet u weten over zorgverlof?



Uw werknemer vraagt verlof in verband met ziekte van zijn partner, kind of ouder. Wat zijn de wettelijke rechten van de werknemer in dezen? Wij geven hier enkele aandachtspunten weer die voor u als werkgever belangrijk zijn. Er is namelijk sprake van kortdurend en langdurend zorgverlof met elk eigen regels.

Kortdurend zorgverlof

De werknemer heeft recht op kortdurend zorgverlof als hij zijn partner, een thuiswonend ziek kind of zijn ouder moet verzorgen. Hij moet dan wel de enige zijn die de zieke op dat moment kan verzorgen. Een ouder hoeft niet op zijn adres ingeschreven te staan. Dit zorgverlof bedraagt per jaar maximaal tweemaal het aantal uren dat de werknemer in een week werkt. Dus bij een veertigurige werkweek maximaal tachtig uur verlof per jaar (ineens of in gedeelten). De werkgever kan dit kortdurend zorgverlof uitsluitend weigeren als het bedrijf daardoor in ernstige problemen zou komen. Tijdens dit zorgverlof heeft de werknemer recht op ten minste 70 procent van het salaris (met het minimumloon als ondergrens). In de cao kunnen afwijkende afspraken zijn gemaakt over het recht op zorgverlof, de duur en de

EU geeft leningen om eigen zaak te starten

Werklozen die een eigen zaak willen beginnen, krijgen steun vanuit Brussel. De ministers van Sociale Zaken van de EU-landen hebben hiertoe besloten. Via het European Microfinance Facility stelt de EU 100 miljoen euro beschikbaar.

Het initiatief is onderdeel van de EU-reactie op de economische crisis en de kredietcrisis. Het fonds staat open voor leningen tot € 25.000 voor werklozen

die niet kunnen aankloppen bij gewone banken en voor kleine bedrijfjes met minder dan tien werknemers. De faciliteit voorziet ook in training en coaching van de startende bedrijfjes.

De Eurocommissaris voor Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen verwacht dat de faciliteit in de komende acht jaar kleine leningen verstrekt aan ongeveer 45.000 beginnende ondernemers. •

GOED OP DE HOOGTE

betaling van het verlof. Die zijn dan geldig in plaats van de wettelijke regelingen.

Langdurend zorgverlof

De regeling voor het langdurend zorgverlof is van toepassing bij de zorg voor een levensbedreigend zieke partner, ouder of kind. Dit verlof kan maximaal zesmaal het aantal uren dat de werknemer per week werkt duren (ineens of – in overleg met de werkgever – in delen verspreid over een periode van maximaal achttien weken). Ook hier kan de cao afwijken. Dit verlof heeft door de langere duur invloed op de bedrijfsvoering. De werknemer moet het verlof daarom minimaal twee weken van tevoren schriftelijk aanvragen. Let u op: als de werkgever niet binnen één week reageert, gaat het verlof automatisch in. De werkgever kan alleen bij zwaarwegende belangen weigeren. Bij langdurig zorgverlof heeft de werknemer geen recht op loondoorbetaling. Het opbouwen van vakantiedagen loopt wel gewoon door.

Neem voor meer informatie over zorgverlof (en eventuele verrekening hiervan) contact met ons op. •

Deeltijd-WW verlengd tot juli 2011

De deeltijd-WW is verlengd. Uitsluitend bedrijven die niet eerder een beroep deden op werktijdverkorting of deeltijd-WW, kunnen na 1 april 2010 een aanvraag doen. De looptijd van de regeling eindigt op 1 juli 2011. De deeltijd-WW zou aanvankelijk op 1 april 2010 stoppen.

Het kabinet wil bedrijven tegemoetkomen die door langlopende opdrachten pas later in 2010 met de gevolgen van de crisis worden geconfronteerd. Dit geldt bijvoorbeeld voor bedrijven in de bouw en de scheepsbouw. De aangescherpte voorwaarden die bij de aanpassing van de deeltijd-WW in juli 2009 zijn opgesteld, blijven geldig. •



Regels rondom vakantiewerk

Als straks de vakantieperiode weer aanbreekt, beschikt u wellicht over minder personeel. Dan is het handig om wat jongeren als vakantiekrachten te kunnen inschakelen. Let u dan wel goed op de speciale regels?

Onder de 16 jaar

Voor jongeren onder de 16 jaar geldt dat zij alleen onder voorwaarden mogen werken buiten schooltijd en in vakanties. De regels over het soort werk dat jongeren mogen doen, verschillen per leeftijdscategorie. Vanaf 15 jaar mag een kind zich inschrijven bij een uitzendbureau. Jongeren onder de 16 jaar mogen de volgende werkzaamheden niet verrichten:

- zwaar werk (tillen van meer dan 10 kg, duwen of trekken van meer dan 20 kg, voortdurend werken in dezelfde houding);
- gevaarlijk en ongezond werk (bijvoorbeeld werken met heftruck of een vlees-snijmachine of werken met gevaarlijke stoffen);
- caissièrewerk of andere werkzaamheden waarbij de jongere zelf verantwoordelijk is voor geldzaken;

- werken in de horeca wanneer daar alcohol wordt verstrekt.

Vanaf 16 jaar

Vanaf 16 jaar mogen jongeren zonder meer werken, maar voor werknemers van 16 en 17 jaar gelden wel speciale regels. Een jongere mag bijvoorbeeld geen werk doen dat gevaar oplevert of schadelijk is voor de gezondheid.

Verantwoordelijk voor regels

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het naleven van de regels. De Arbeidsinspectie kan u bij overtreding een boete opleggen. Ook is een werkgever verplicht alle gevaren op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn in zijn bedrijf te inventariseren. Raadpleeg voor meer informatie www.szw.nl van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. •

Nederland past zelfstandigenaftrek niet goed toe

Ons land moet de zelfstandigenaftrek ook verlenen aan in het buitenland wonende zelfstandige ondernemers, onafhankelijk van de keuze voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Dit heeft het Europese Hof van Justitie onlangs beslist.

Wanneer aftrek volgens Wet IB?

Volgens de Wet IB 2001 komt een ondernemer in aanmerking voor de zelfstandigenaftrek wanneer hij minimaal 1225 uur per jaar aan zijn onderneming besteedt. Dit geldt ook voor ondernemers die in het buitenland wonen en een onderneming in Nederland hebben. De in het buitenland bestede uren tellen dan echter niet mee, tenzij de ondernemer kiest voor behandeling als binnenlands belastingplichtige. Dan tellen ze wel mee.

Vrijheid van vestiging

De Hoge Raad besliste dat de regeling van het urencriterium in beginsel in strijd is met de vrijheid van vestiging. Desondanks besloot de Hoge Raad hierover een prejudiciële vraag te stellen, omdat hij betwijfelde of Nederland deze strijdigheid kan rechtvaardigen. Een in het buitenland wonende ondernemer heeft immers de mogelijkheid gehad om te kiezen voor binnenlandse belastingplicht, zodat zijn in het buitenland bestede uren wel zouden hebben meegeteld. •



Let op uw rittenregistratie

Als een werknemer in een auto van de zaak per jaar minder dan 500 privékilometers rijdt, kan zijn werkgever de loonbijtelling voor het privégebruik achterwege laten. Maar uitsluitend een *Verklaring geen privégebruik auto* inleveren bij de werkgever is voor de Belastingdienst onvoldoende om te concluderen dat de werknemer zich aan de grens van 500 privékilometers houdt. Met een rittenregistratie moet de werkgever aantonen dat de 500 kilometers niet zijn overschreden. Dit geldt ook voor een zelfstandige die in een bedrijfsauto rijdt.

Eisen

In de praktijk blijkt echter uit controles dat die registratie niet altijd klopt. Achteraf de registratie in orde maken is niet de bedoeling. Naast de gegevens van de auto moet per rit het volgende worden geregistreerd: de datum, de begin-

en de eindstand van de kilometerteller, het vertrek- en het aankomstadres, of het een privérit is of een zakelijke rit, en de eventuele omrijdkilometers. Als dit niet klopt, kan een forse boete volgen naast de gewone belastingheffing.

Eenvoudiger via automatisering

U kunt de rittenregistratie ook geautomatiseerd laten doen met een zogenaamd *black-boxsysteem*. Daarmee legt de bestuurder nauwkeurig het aantal kilometers vast dat hij met de auto heeft gereden. Het systeem registreert dan automatisch een aantal ritgegevens waarvan u een schriftelijke rapportage kunt krijgen. De bestuurder moet wel zelf aangeven of het om een zakelijke rit of om een privérit gaat. Het blijft daarom nodig om een relatie te kunnen leggen tussen de rapportages en bijvoorbeeld agenda's en orderbriefjes. •

Subsidieregeling Veiligheid uitgebreid in 2010

De Regeling Veiligheid Kleine Bedrijven is een enorm succes gebleken in 2009. Voor 2010 wordt de regeling dan ook verder uitgebreid en aangepast.

Voor 10.000 ondernemers

In 2010 is er een subsidie van € 1.000 per ondernemer beschikbaar. Met een budget van 10 miljoen euro kunnen op die manier 10.000 ondernemers een onafhankelijke beveiligingsscan krijgen en financieel worden ondersteund. Hierbij ligt de nadruk nog meer op organisatorische maatregelen, zoals trainingen, afspraken met burens, afkomen van de kassa en sleutelbeheer. Juist dit zijn bij kleine bedrijven cruciale maatregelen voor de verbetering van de veiligheid.

In 2009 konden niet alle verzoeken worden gehonoreerd. Nu de nieuwe regeling in 2010 doorloopt, kan men alsnog meedoen. •

Hoogte heffings- rente blijft gelijk

De hoogte van de heffingsrente en invorderingsrente is met ingang van het tweede kwartaal van 2010 niet veranderd en blijft gehandhaafd op 2,5 procent.

Wanneer is *heffingsrente* van belang? Als u naar aanleiding van een aangifte een bedrag hebt betaald aan de Belastingdienst en bij berekening achteraf blijkt dat u te weinig hebt betaald. In dat geval moet u aan de Belastingdienst heffingsrente betalen. Andersom geldt dat als achteraf blijkt dat u te veel hebt betaald, de Belastingdienst de heffingsrente aan u betaalt.

Invorderingsrente is de rente die u moet betalen als u een belastingaanslag te laat betaalt. •

Digitaal vergunning aanvragen

Via de website **Antwoord voor bedrijven** (www.antwoordvoorbedrijven.nl) wil de overheid de ondernemer wegwijs maken in regels, vergunningen en subsidies. De website heeft nu het **Dienstenloket** geopend.

Via de berichtenbox in het Dienstenloket kunnen dienstverlenende ondernemers (Nederlandse en die uit andere EU-landen) vragen stellen en vergunningen aanvragen.

Europese Dienstenrichtlijn

Deze mogelijkheid is een gevolg van de Europese Dienstenrichtlijn die wil bereiken dat dienstverleners elders in de EU gemakkelijk aan het werk kunnen. De richtlijn neemt belemmeringen, zoals hoge kosten en lange procedures,

weg voor het leveren van diensten in een ander EU-land. Alle lidstaten zijn verplicht een elektronisch loket in te richten waar dienstverleners informatie vinden en procedures kunnen afwickelen die nodig zijn om in een land aan de slag te kunnen.

De Dienstenwet geldt voor bijna alle dienstverlenende ondernemers, maar niet voor: financiële diensten, elektronische communicatiediensten, vervoer, uitzendbedrijven, audiovisuele diensten, gokactiviteiten, particuliere beveiligingsdiensten, notarissen, gezondheidszorg, sociale diensten (sociale huisvesting), diensten van algemeen belang, activiteiten op het gebied van belasting, arbeidsrecht en grensoverschrijdende detachering van arbeidskrachten. •



Meer dekking voor agrariërs met brede weersverzekering mogelijk

Agrariërs kunnen zich vanaf nu verzekeren tegen alle weerrisico's voor alle teelten. De minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit geeft hen in 2010 en 2011 tot 65 procent subsidie op de premie van een brede weersverzekering. Hiermee wil zij komen tot een privaat instrument dat zelfstandig in de markt functioneert.

Agrarische ondernemers hebben nu dus de keuze om hun productie tegen ongunstige weersomstandigheden zoals regen, hagel, storm, droogte, vorst en sneeuw te verzekeren. In het verleden is een aantal smalle verzekeringen opgezet, deels met

steun van de overheid. Maar tot nu toe was een aanzienlijk aantal weerrisico's en teelten onverzekerbaar. Omdat alles nu verzekerbaar is geworden, zal de overheid voortaan geen bijdrage meer leveren bij schade als gevolg van het weer. •



Geen grens aan sociale zekerheden

EU-burgers kunnen zich per 1 mei 2010 gemakkelijker door de EU-landen bewegen met behoud van hun socialezekerheidsrechten (zoals opgebouwde pensioenrechten). Nieuwe regels zorgen ervoor dat wonen of werken over de grens eenvoudiger wordt.

Door de nieuwe regels ondervindt u, voor wat betreft uw sociale zekerheid, geen nadeel wanneer u in het buitenland gaat werken, of over de grens gaat wonen.

Veranderingen

De afspraken gelden ook als men vanuit een ander land in Nederland is komen werken of wonen. Voor mensen die gedurende hun loopbaan in verschillende EU-landen werken, betekent dit dat de

jaren die in het buitenland worden gewerkt, voortaan meetellen voor de opbouw van het recht op sociale voorzieningen. Tijdvakken van verzekering kunnen samen worden geteld en men kan uitkeringen meenemen naar een ander land binnen de Europese Unie. Ook zorgt het ervoor dat de samenwerking tussen de verschillende nationale uitvoeringsorganen wordt versneld en dat de informatievoorziening aan de burger wordt verbeterd. •

Verzeker u tegen inkomensterugval

Een aanzienlijk deel van de ondernemers is onverzekerd, zo blijkt uit recent onderzoek. Er werd onderzocht welke maatregelen ondernemers treffen om een inkomensterugval op te vangen door zwangerschap, ziekte, arbeidsongeschiktheid of pensionering. Vijftien procent van de ondernemers blijkt niet te zijn verzekerd en ook niet te sparen voor dergelijke gebeurtenissen.

Gevolgen van crisis

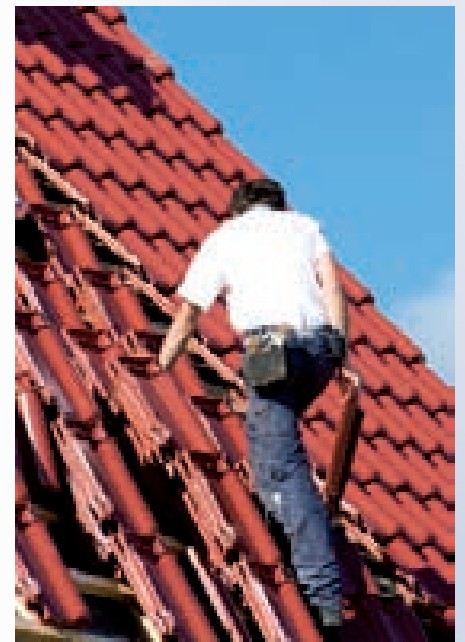
Ongeveer een derde van de ondernemers heeft geen enkele verzekering afgesloten voor de hiervoor genoemde oorzaken

van een inkomensterugval. Ook heeft een deel van de ondernemers, in verband met de crisis, vorig jaar bespaard op een inkomensrisicoverzekering. Bijvoorbeeld door de dekking van de verzekering in te perken, waardoor deze goedkoper wordt. Het gevolg is wel dat de risico's te groot kunnen worden. Niet alleen het inkomen kan wegvallen, ook de continuïteit van de onderneming komt in gevaar. Dit kan worden ondervangen doordat sommige verzekeraars hulp bieden om een bedrijf voort te zetten, bijvoorbeeld door tijdelijk vervangende arbeidscapaciteit in te zetten. •

Steun voor zzp'er

Zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) krijgen van minister De Jager van Financiën een steuntje in de rug. Om het uren-criterium voor de zelfstandigenaftrek te kunnen halen mogen ook uren worden meegerekend die worden besteed aan acquisitie, scholing en het bijhouden van de administratie.

De minister maakte bekend dat de Belastingdienst hier soepel mee zal omgaan. Hij wil met deze maatregel gehoor geven aan de signalen dat zzp'ers door de crisis vaak zwaar worden getroffen. Veel van hen kampen met minder opdrachten, zodat ze moeite hebben met het halen van de norm van 1225 uur om de zelfstandigenaftrek te mogen claimen.



Ook niet-declarabele activiteiten

Zzp'ers die minder omzet hebben, besteden relatief meer tijd aan acquisitie en scholing, en die uren tellen ook mee. Dit geldt ook voor andere niet-declarabele activiteiten, zoals de administratie bijhouden. De overgrote meerderheid van de zzp'ers moet hierdoor alsnog in aanmerking komen voor de zelfstandigenaftrek. De maatregel geldt voor de belastingaangifte over 2009 en 2010. •

Besluit over doorberekende kosten en btw

Wanneer u aan afnemers en opdrachtgevers bepaalde kosten doorberekent, was het tot voor kort soms onduidelijk of u over die kosten btw in rekening moest brengen. De toenmalige staatssecretaris van Financiën heeft hier laatst duidelijkheid over gegeven. Voor kosten die u in rekening brengt bij een opdrachtgever of afnemer, moet u hetzelfde btw-tarief toepassen dat u toepast op de door u geleverde goederen en/of diensten. Deze kosten zijn onderdeel van de vergoeding die u in rekening brengt.

Geen btw bij doorlopende post

Als het echter om een doorlopende post gaat, hoeft u geen btw in rekening te brengen. Een doorlopende post is een betaling die u doet aan een derde op naam en voor rekening van uw cliënt. Die derde moet hiervoor wel een factuur op naam van uw afnemer uitreiken. U fungeert hierbij als een doorgeefluik. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als een aannemer een huis van iemand verbouwt en hiervoor een vergunning aanvraagt bij de gemeente. De aannemer betaalt de kosten voor de vergunning aan de gemeente en berekent die kosten door aan zijn klant. Dit is voor de aannemer een doorlopende post. •



Elektrische personenauto's van de zaak voordeliger

Het is voor ondernemers aantrekkelijker geworden om elektrisch te gaan rijden. Minister De Jager van Financiën heeft besloten tot een extra belastingaftrek voor elektrische personenauto's. Deze aftrek wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2010 ingevoerd en onder de Milieu-investeringsaftrek (MIA) gebracht.

Afhankelijk van het type auto mag men 40, 30 of 15 procent van de aanschafwaarde van de auto aftrekken. De maatregel past in het streven om elektrisch rijden te stimuleren. In 2010 zullen naar schatting al meer dan duizend auto's worden aangeschaft.

Niet alleen voor bedrijfsmatig beroepsvervoer

Tot nu toe kwamen alleen elektrische auto's voor bedrijfsmatig beroepsvervoer over de openbare weg in aanmerking voor MIA/Vamil. Koeriers- of taxibedrijven waren bijvoorbeeld uitgesloten en ook lease- en bedrijfsauto's kwamen vaak niet

in aanmerking. Dit strookt niet met het Plan van Aanpak Elektrisch Rijden van de overheid.

Door dit besluit van de minister moet onder andere de Milieulijst 2010 worden aangepast. Dan kunnen alle elektrische personenauto's (inclusief plug-in hybrides met een actieradius van ten minste 50 km), die als bedrijfsmiddel kunnen worden aangemerkt, in aanmerking komen. De aanpassingen worden in april en mei 2010 verwacht. Goedkeuring van de Tweede Kamer is hiervoor nodig. Op onderdelen kunnen de wijzigingsmaatregelen nog worden aangepast. •





DEN BURG (TEXEL)

KANTOORADRES
KEESOMLAAN 64
1791 DC DEN BURG (TEXEL)
POSTADRES
POSTBUS 32
1790 AA DEN BURG (TEXEL)
TELEFOON
(0222) 31 41 41
FAX
(0222) 31 27 61
E-MAIL
DENBURG@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



DEN HELDER

KANTOORADRES
DRS. F. BIJLWEG 69A
1784 MC DEN HELDER
POSTADRES
POSTBUS 230
1780 AE DEN HELDER
TELEFOON
(0223) 61 22 55
FAX
(0223) 61 02 20
E-MAIL
DENHELDER@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



SCHAGEN

KANTOORADRES
WITTE PAAL 320A
1742 LE SCHAGEN
POSTADRES
POSTBUS 335
1740 AH SCHAGEN
TELEFOON
(0224) 27 45 00
FAX
(0224) 27 45 19
E-MAIL
SCHAGEN@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL

Is uw gebruikelijk loon juist?

Het gebruikelijk loon van een directeur-grotaandeelhouder (dga) van een bv is voor 2010 vastgesteld op € 41.000. Maar soms kan een gebruikelijk loon lager zijn, bijvoorbeeld als in een soortgelijke dienstbetrekking, waarin een aanmerkelijk belang van aandelen geen rol speelt, een lager loon gebruikelijk is. In verband met de crisis zal de fiscus enige soepelheid betrachten.



Het kan ook dat in een soortgelijk geval het loon juist hoger is. Dan moet er een hoger loon worden genoten. Dit mag maximaal 30 procent afwijken van wat gebruikelijk is. Het mag ook niet lager zijn dan het hoogste loon van andere werknemers.

Afroommethode

Er is nog een derde mogelijkheid om het gebruikelijk loon vast te stellen. Dit is het geval als opbrengsten van de bv voor 90 procent of meer voortvloeien uit door de directeur verrichte arbeid (in zijn hoedanigheid van werknemer). De persoonlijke kwaliteiten van de directeur als werknemer zijn doorslaggevend voor de opbrengsten van de bv. Dit komt vaak voor bij vrijeberoepsbeoefenaren (bijvoorbeeld consultants, managers en medisch

specialisten). Het gebruikelijk loon wordt berekend op basis van de opbrengsten van de bv, minus daaraan verbonden kosten (exclusief loon van die werknemer), (pensioen)lasten en afschrijvingen. Dit is de zogenoemde 'afroommethode'.

Voorkom naheffing

Van het bedrag dat als gebruikelijk loon overblijft, na aftrek van die kosten, mag maximaal 30 procent worden afgeweken. Maar is het werkelijk uitbetaalde loon lager, dan kan de Belastingdienst met een naheffing komen. Wij kunnen dit voorkomen door de hoogte van het gebruikelijk loon regelmatig (elk jaar) te beoordelen en hiervan een onderbouwing te geven. •

Verhoging borgstelling voor mkb

Naast startende ondernemers kunnen binnenkort ook bestaande mkb-bedrijven aanspraak maken op een 80 procent borgstelling door de overheid op hun krediet bij bank of financiële instelling. Dit garantiepercentage geldt voor kredietbedragen tot € 250.000. Voor het meerdere boven € 250.000 blijft het percentage 50 procent van een maximaal kredietbedrag van 3 miljoen euro.

Ook voor kleinere mkb'ers

Minister Van der Hoeven van Economische Zaken is tot dit besluit gekomen omdat blijkt dat kleinere leningen relatief vaker worden afgewezen. Uit haar gesprekken met de banken constateerde Van der Hoeven dat ook een aanmerkelijk aantal kleinere, bestaande mkb-bedrijven een banklening zouden kunnen krijgen

als het percentage naar 80 procent zou worden opgetrokken. Zij heeft daarom tot een tijdelijke verruiming van deze crisismaatregel besloten. In Nederland zijn er 700.000 mkb-bedrijven (met maximaal 250 werknemers) die goed zijn voor 4 miljoen banen. De regeling is bestemd voor ondernemingen met maximaal 250 werknemers. •