

GOED OP DE HOOGTE

JAARGANG 17 | JUNI/JULI 2011

NBC

IN DEZE UITGAVE O.A.:

HEFFINGS- EN
INVORDERINGSRENTE STIJGEN

VOLLEDIG BEDRAG VAN
BORGSTELLING AFTREKBAAR

TOELICHTING FOUTMELDINGEN
BIJ LOONAANGIFTE

BEROEP OP HERSTELBELEID VOOR
BESTELAUTO KAN NAHEFFING BPM
VOORKOMEN

MILJOENEN OMZETVERLIES DOOR
ONDUIDELIJKE OFFERTES

WERKEN EN ONDERNEMEN MOET
LONENDER WORDEN



EELMAN & PARTNERS
ACCOUNTANTS | ADVISEURS

DUBBELPARTNER IN ONDERNEMEN
WWW.NBCEELMAN.NL

Volledig bedrag van borgstelling aftrekbaar

Als een directeur-groootaandeelhouder (dga) optreedt als borg voor schulden van zijn eigen bv, mag hij het verlies op die borgstelling in aftrek brengen. Dit geldt zelfs voor het bedrag waarvoor de dga nog niet als borg is aangesproken.

Stel, u staat als dga garant voor een bedrag van € 500.000 voor een lening van de bank aan uw bv. Het loopt niet zo goed met de onderneming en de activiteiten van de bv worden beëindigd. De bank wil haar geld terug en spreekt u aan voor € 500.000. U betaalt in eerste instantie € 16.500. Hierdoor krijgt u een regresvordering op uw bv. U kunt immers het betaalde bedrag verhalen op de bv. De rechter heeft beslist dat u in zo'n geval het volledige bedrag van de borgstelling (€ 500.000) in aftrek kunt brengen in box 1 van de inkomsten-

belasting in plaats van alleen maar het betaalde bedrag (€ 16.500).

Bij borgstelling ontstaat namelijk op grond van het civiele recht onmiddellijk een regresvordering, maar dan onder de opschortende voorwaarde dat de borgsteller als zodanig heeft betaald. Daarom is er juridisch gezien een schuldvordering zodra de borgtocht tot stand is gekomen. Vanaf dat moment valt de vordering dan ook in box 1 van de inkomstenbelasting, als resultaat uit overige werkzaamheden. •

Andere verrekening inkomsten met ziekgeld

Er komt een andere methode om inkomsten uit arbeid van een werknemer te verrekenen met zijn uitkering op grond van de Ziekwet (ZW).

De nieuwe verrekeningsmethode regelt twee zaken. Het maakt straks niet meer uit of een werknemer met een ZW-uitkering (bijvoorbeeld) 20 uur werkt op tweeënhalve dag of op vijf halve dagen. Nu is er een verschil, omdat het ziekgeld op niet-gewerkte dagen 70% bedraagt en geen 100%. In het nieuwe systeem worden de inkomsten uit arbeid in een bepaald betalingstijdvak gelijk verdeeld over het aantal uitkeringsdagen in dat tijdvak. Aan alle uitkeringsdagen wordt dus hetzelfde bedrag aan inkomsten toegerekend.

Prikkel om meer te gaan werken

Verder moet er door de nieuwe verrekeningsmethode een prikkel komen voor werknemers om meer te gaan werken. De inkomsten uit arbeid worden namelijk

momenteel volledig vrijgelaten totdat dit bedrag samen met het ziekgeld gelijk is aan het dagloon. In het nieuwe systeem bedraagt de uitkering per dag het ZW-percentage, vermenigvuldigd met het verschil tussen het dagloon en de inkomsten per dag.

Voorbeeld

Stel dat een zieke werknemer een dagloon heeft van € 100 en een ZW-uitkering van 70%. Hij verdient € 30 per dag. De ZW-uitkering bedraagt dan 70% x (€ 100 min € 30) = € 49. In totaal ontvangt hij dus € 79. Gaat hij meer werken en verdient hij bijvoorbeeld € 60, dan wordt zijn ZW-uitkering wel lager (€ 28), maar in totaal ontvangt hij dan € 88. Meer werken levert dus een hoger inkomen op. •

AOW naar 66 jaar, minder pensioen opbouwen via werkgever

De AOW-leeftijd gaat in 2020 omhoog van 65 naar 66 jaar. Dit heeft vanaf 2013 al gevolgen voor de maximale pensioenopbouw via de werkgever.

Door de verhoging van de pensioenleeftijd krijgen werknemers langer de tijd om hetzelfde pensioen op te bouwen. Dit kan 70% van het laatstverdiende loon zijn bij een eindloonregeling of 70% van het gemiddeld verdiende salaris bij een middelloonregeling. Vanwege die langere opbouwperiode stelt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in een wetsvoorstel voor de maximale jaarlijkse opbouwpercentages te verlagen.



Maatregelen

Vanaf 2013 mogen werknemers met een eindloonregeling jaarlijks maximaal 1,75% opbouwen in plaats van de huidige 2%. Voor werknemers met een middelloonregeling is dat maximaal 2% per jaar in plaats van 2,25%. De jaarlijkse toevoeging aan de fiscale oudedagsreserve (for) wordt verlaagd van 12% naar 10%. Hierdoor zullen ook ondernemers die pensioen opbouwen in hun onderneming, bijdragen aan de versoering van de pensioenopbouw. Tot slot komt er ook een beperking van de fiscale ruimte voor de aftrek van lijfrentepremies tot 14,5% (dit is nu 17%). •

GOED OP DE HOOGTE



Heffings- en invorderingsrente stijgen

Het percentage van heffings- en invorderingsrente wordt met ingang van 1 juli 2011 verhoogd van 2,5 naar 2,75%. Sinds 1 oktober 2009 was het percentage niet meer gewijzigd.

Heffingsrente is een vergoeding van gemiste rente. U moet heffingsrente aan de Belastingdienst betalen als u te weinig belasting heeft betaald. Heeft u teveel belasting betaald, dan krijgt u heffingsrente van de Belastingdienst terug.

Invorderingsrente is de rente die u moet betalen als u een belastingaanslag te laat betaalt. De Belastingdienst berekent de invorderingsrente over de periode die begint op de eerste dag na de uiterste betaaldatum en eindigt op de dag voor de dag waarop u betaalt.

Ieder kalenderkwartaal wordt het percentage heffingsrente en invorderingsrente vastgesteld. •

Toelichting foutmeldingen bij loonaangifte

Op de website van de Belastingdienst kunt u een toelichting vinden op de foutmeldingen van werknemersgegevens bij de aangifte loonheffingen over het tweede kwartaal van 2011.

Dient u een aangifte in en voldoen de aangeleverde gegevens niet aan de eisen, dan kan de Belastingdienst

de aangifte weigeren. Zitten er in de aangifte fouten die niet leiden tot een weigering, dan ontvangt u een foutenrapport. Het rapport bevat informatie over het type fout en instructies om de fout te corrigeren. De toelichting gaat over de controle van werknemersgegevens over de maanden april tot en met juni of periode 4 tot en met 6 van 2011. •

Ondernemers hebben recht op digitale overheidsdiensten

Ondernemers moeten, als zij dat willen, volgens het kabinet het recht krijgen overheidsdiensten alleen nog digitaal af te nemen. Minister Verhagen schrijft in de zogenoemde Digitale Agenda.nl dat het niet meer van deze tijd is dat je voor zaken zoals een vergunning nog langs een loket moet.



Het scheelt, aldus de minister, een enorme papierwinkel als ondernemers allerlei transacties met de overheid via de computer af kunnen handelen. Zo krijgen ondernemers meer de ruimte om te ondernemen.

Overheidsgegevens openbaar

Het kabinet wil ook dat allerlei data die bij de overheid aanwezig zijn actief openbaar gemaakt worden. Hier kunnen creatieve ondernemers mee aan de slag zodat er nieuwe bedrijvigheid ontstaat. De overheid gaat daarom via een internetportaal (volgens het principe 'open tenzij') zoveel mogelijk data openbaar maken. Zo komt bijvoorbeeld allerlei geo-informatie, die voor de agro-foodsector van belang is, beschikbaar. Hiervan profiteren agrarische ondernemers doordat zij preciezer kunnen zaaien, oogsten en minder brandstof en andere middelen gebruiken. •

Wettelijk minimumloon omhoog per 1 juli 2011

Het wettelijk minimumloon en het minimum jeugdloon stijgen met ingang van 1 juli 2011 licht met 0,76%. Het wettelijk brutominimumloon (WML)

voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt dan € 1.435,20 per maand (of € 331,20 per week of € 66,24 per dag). •

Beroep op herstelbeleid voor bestelauto kan naheffing bpm voorkomen

Hebt u een bestelauto aangeschaft die niet voldoet aan de inrichtingseisen voor de vrijstelling van de aanschafbelasting (bpm)? Dan kunt u met succes een beroep doen op het herstelbeleid van de fiscus uit 2010. Ook als uw bestelauto al eerder niet aan de eisen voldeed.

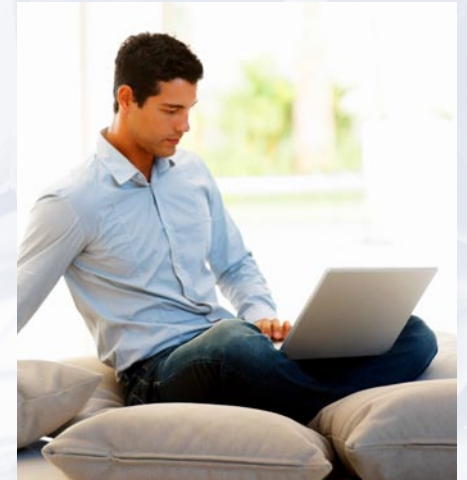
In het goedkeurende besluit voor de bpm is geregeld dat een kentekenhouder een geconstateerde onregelmatigheid kan herstellen, waardoor hij niet te maken krijgt met naheffing van bpm. Dit kan alleen als het karakter van de bestel-

auto slechts in geringe mate is aangetast en het herstel betrekkelijk eenvoudig kan worden gerealiseerd.

Bijvoorbeeld: stel dat u een bestelauto koopt die een laadruimte heeft met aan beide kanten zijruiten, terwijl dat alleen aan de rechterkant is toegestaan. De linker zijruit bestaat uit ondoorzichtig glas. Wanneer u een controle van de Belastingdienst krijgt, moet deze u de mogelijkheid bieden de linker zijruit aan te passen (bijvoorbeeld door deze te vervangen door een ondoorzichtig hard plastic bord). •



Let op gezondheid bij Het Nieuwe Werken



Het Nieuwe Werken (HNW) neemt in populariteit toe. HNW kun je omschrijven als het plaats- en tijdonafhankelijk uitvoeren van kantoorwerkzaamheden. De werknemer gebruikt hiervoor mobiele technologie zoals bijvoorbeeld laptop en smartphone. Meer dan 70% van de Nederlandse medewerkers werkt wel eens plaats- en tijdonafhankelijk. Dit biedt vele voordelen. De werknemer hoeft niet meer zolang in de file te staan. Werk en privé is makkelijker te combineren. De werkgever kan het aantal werkplekken verminderen. Allemaal positieve punten, maar voor de werkgever is er echter ook een nadeel aan HNW.

De wettelijke plicht om zorg te dragen voor een veilige en gezonde werkomgeving is moeilijker te handhaven. U kunt natuurlijk een risico-inventarisatie van de thuiswerkplek maken, maar regelmatig toezicht heeft u niet. Deelnemers van HNW werken bovendien op diverse plekken: met een laptop in de trein of thuis op de bank. Gezondheidsrisico's liggen zo op de loer. Wijs uw werknemers hierop en geef mogelijkheden om de werkplekinrichting te verbeteren. •



Miljoenen omzetverlies door onduidelijke offertes

Bedrijven lopen miljoenen mis door slechte offertes. Uit onderzoek blijkt dat bijna elke zakelijke beslisser weleens een slecht geschreven offertevoorstel ontvangt. De offertes bevatten taalfouten, zijn vaag geformuleerd, bestaan uit kromme en warrige zinnen en de prijsopbouw is onduidelijk.

Het gevolg is dat in een derde van de gevallen de opdrachtgever direct een ander kiest. Ongeveer 60% van de inkopers neemt in geval van onduidelijkheid contact op, maar een bijna even groot aantal vraagt in de toekomst geen offerte meer aan bij die leverancier. De kwaliteit van de offerte wordt als een goede voorspeller gezien van de kwaliteit van de dienstverlening.

Niet alleen de prijs

Voordat de offerte aangevraagd wordt oriënteert de klant zich. Dit gebeurt meestal via internet: de websites van de leveranciers. Sociale media spelen

hier nog geen grote rol. In bijna alle gevallen wordt er meer dan één offerte aangevraagd. Zakelijke beslissers kiezen niet alleen op basis van prijs. Laat in uw offerte blijken de vraag van de klant goed te begrijpen en presenteer uw diensten overzichtelijk. Het onderzoek laat zien dat er geen behoefte is aan algemene bedrijfsinformatie in de offerte. Wel gaf 40% van de respondenten aan waarde te hechten aan het MVO-beleid van de leverancier (MVO staat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen).

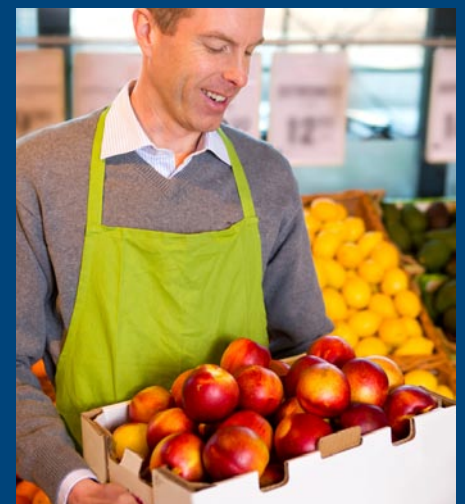
Helder en transparant

Het belangrijkste is echter een offerte in heldere taal waarin duidelijk wordt wat de klant precies krijgt, welk probleem daarmee wordt opgelost en wat daarvan de kosten zijn. Begrijpelijkheid, correct taalgebruik en overtuigingskracht zijn van belang. En dan moet natuurlijk de prijsopgave transparant zijn: het tarief en opbouw van de prijs. •

Twee jaar loon- doorbetalings- plicht ook voor kleine werkgever

De loondoorbetalingsplicht bij ziekte blijft ook voor kleine werkgevers gelden. De minister wil het voorstel om de termijn te verkorten naar een jaar niet overnemen.

Toen in 2003 de Wet Verlenging loon-
doorbetalingsverplichting bij ziekte
(Vlz) in werking trad is de termijn van
een naar twee jaar opgerekt. Recent
kwam een Tweede Kamerlid van de
SP met het idee dit weer naar een jaar
te brengen. Het argument hiervoor was
dat de lange termijn werkgevers zou
afschrikken nieuw personeel in dienst
te nemen. In zijn voorstel zou het
tweede jaar betaald moeten worden
uit een algemene heffing voor werk-
gevers. Na twee jaar komt arbeidson-
geschikt personeel in de Wia terecht.



Minister Kamp wil dit plan niet over-
nemen aangezien hij meent dat de
loondoorbetalingsplicht er nu juist voor
zorgt dat werkgevers hun best doen
ziek personeel zo snel mogelijk te laten
re-integreren. Sinds in 2003 de termijn
veranderde van een naar twee jaar is
het ziekteverzuim gedaald. •



Werken en ondernemen moet lonender worden

De belasting op arbeid moet lager en op consumptie hoger. Er moet één algemene ondernemersfaciliteit in de inkomstenbelasting komen. Via een loonsomheffing moet de loon- en premieheffing aanzienlijk eenvoudiger worden. Dit zijn enkele punten uit de Fiscale Agenda van het kabinet. Sommige maatregelen worden al opgenomen in het Belastingplan 2012.

De Fiscale Agenda is een beleidsvisie op het Nederlandse belastingstelsel, met als uitgangspunten: eenvoud, een solide belastingopbrengst en fraudebestendigheid. De eerste stap zou een verhoging van het lage btw-tarief van 6% naar 8% zijn. Uiteindelijk wil het kabinet één uniform btw-tarief, of desnoods alleen voor voedingsmiddelen een laag tarief. Met de verhoging van de btw-opbrengst kunnen enkele kleine en hinderlijke belastingen, zoals de verpakkingenbelasting, worden afgeschaft. Het is nog niet duidelijk of het kabinet de inkomstenbelastingtarieven wil verlagen of de arbeidskorting wil verhogen, of beide.

Onderzoek naar winstbox

Een aantrekkelijk alternatief voor de ondernemersfaciliteit is volgens het kabinet een aparte winstbox, maar dit wil men nog verder onderzoeken. Wel moet er al een vaste basisaftrek van ongeveer € 7.200 komen, wat volgens het kabinet ook het begin van het einde van het urencriterium is. In de vennootschapsbelasting pakt het kabinet de renteaftrek voor overnameholdings aan, evenals de aftrek van verliezen van buitenlandse filialen ('vaste inrichtingen'). Door deze maatregelen kan het tarief van de vennootschapsbelasting naar 24%. •

Extra steun voor mkb bij innovatie

Mkb-ondernemers kunnen extra steun krijgen als zij gezamenlijk nieuwe producten en processen ontwikkelen. In 2011 was al geld vrijgemaakt voor de IPC-regeling voor Innovatie Prestatie Contracten.

Sinds 1 april 2011 is de uitgebreide IPC-regeling opengesteld. Dit is een subsidie voor samenwerkende mkb-bedrijven in dezelfde regio, keten of branche die een innovatietraject uitvoeren. In een IPC-project werken tien tot twintig ondernemers gedurende een periode van maximaal twee jaar samen aan innovaties. Ondernemers kunnen ook samenwerken met partijen in het buitenland of met andere branchegenoten. •

Kwijtschelding lokale heffingen nu ook voor ondernemers

Sinds 1 april 2011 kunnen ook ondernemers en zelfstandige beroepsbeoefenaren met een laag inkomen – net als particulieren – onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor kwijtschelding van lokale belastingen en heffingen. Let op: het moet wel gaan om privébelastingen.

De regeling geldt niet voor belastingen die (deels) verband houden met de uitoefening van het bedrijf of beroep. Bij gemengd gebruik gaat het zakelijk karakter voor. Een voorbeeld: een aanslag rioolheffing die betrekking heeft op een woon-winkelpand, valt niet onder de regeling. In dat geval is kwijtschelding alleen mogelijk als er een akkoord is met alle schuldeisers. •

Naamsbekendheid met hulp van de fiscus?

U mag als ondernemer zakelijke uitgaven aftrekken van de winst, dus ook als het gaat om kosten van sponsoring en reclame. Maar bij sponsoring aan familieleden is enige alertheid op zijn plaats.

Er mag namelijk geen ernstige wanverhouding bestaan tussen de kosten van sponsoractiviteiten en het nut van deze

kosten voor de onderneming. Daarbij gaat men altijd uit van de 'redelijk denkende ondernemer'. Zou die zulke kosten in deze omvang hebben gemaakt om een naamsbekendheid te realiseren zoals de ondernemer die voor ogen had? Houd er rekening mee dat de Belastingdienst bij sponsoring binnen de familiekring altijd extra alert is. •



Minder administratie voor kleine teruggaven

Bepaalde kleine teruggaven van de Belastingdienst hoeft u niet te verwerken in de loonadministratie. De Belastingdienst gaat dit beleid voortzetten voor de jaren 2010, 2011 en 2012.

Het goedkeurende beleid heeft vooral betrekking op de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) en houdt het volgende in:

- Een teruggaaf van de Zvw-bijdrage tot en met € 14 hoeft u niet te verwerken in de loonadministratie.
- Het bedrag van de teruggaaf tot en met € 14 mag u netto doorbetalen aan de werknemer zonder gevolgen voor

de loonheffing.

- U kunt ervoor kiezen om het bedrag van een teruggaaf niet in de administratie te verwerken, ongeacht de hoogte van het bedrag. Maar dan moet u dit bedrag wel netto doorbetalen aan de werknemer.

Wet uniformering loonbegrip

Over 2010, 2011 en 2012 kan ook nog sprake zijn van teruggaaf van premies werknemersverzekeringen, als die bij u als werkgever zijn geheven. Vanaf 2013 is dat niet meer het geval en dat geldt ook voor de Zvw-bijdrage. Dan treedt namelijk de Wet uniformering loonbegrip in werking. •

Fiscale faciliteit bij bedrijfsopvolging na overlijden verruimd

Bedrijfsopvolgers krijgen meer mogelijkheden om een onderneming grotendeels belastingvrij te erven en voort te zetten. De staatssecretaris van Financiën heeft namelijk een nieuw besluit uitgebracht, waarin hij de fiscale bedrijfsopvolgingsfaciliteit (bof) in de erfbelasting op een paar punten verruimt. Het besluit werkt terug tot en met 1 januari 2010.

In de praktijk komt het voor dat een directeur-grootaandeelhouder (dga) zijn aandelen omzet in (cumulatief) preferente aandelen. Hij doet dit als voorbereiding van de overdracht van zijn bv. Als deze preferente aandelen worden geschonken of vererven, is de bof alleen van toepassing als bij de omzetting gewone aandelen zijn uitgereikt aan een derde. Dit kan ook de bedrijfsopvolger zijn. Verder moet de verkrijger van de preferente aandelen al voor minstens 5% van het geplaatste aandelenkapitaal aandeelhouder zijn van de nieuw uitgegeven aandelen.



Verruiming van de bof

Vóór 1 januari 2010 was het niet verplicht om bij de omzetting in preferente aandelen tegelijkertijd gewone aandelen uit te geven. Een dga zal in die tijd dan ook geen rekening hebben gehouden met een latere invoering van deze eis. Nu mag de bof ook worden toegepast bij een overlijden op of na 1 januari 2010 als bij de omzetting vóór 1 januari 2010 geen uitgifte van gewone aandelen heeft plaatsgevonden. De staatssecretaris keurt dat nu goed. •



DEN BURG (TEXEL)

KANTOORADRES
KEESOMLAAN 64
1791 DC DEN BURG (TEXEL)
POSTADRES
POSTBUS 32
1790 AA DEN BURG (TEXEL)
TELEFOON
(0222) 31 41 41
FAX
(0222) 31 27 61
E-MAIL
DENBURG@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



DEN HELDER

KANTOORADRES
DRS. F. BIJLWEG 69A
1784 MC DEN HELDER
POSTADRES
POSTBUS 230
1780 AE DEN HELDER
TELEFOON
(0223) 61 22 55
FAX
(0223) 61 02 20
E-MAIL
DENHELDER@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



SCHAGEN

KANTOORADRES
WITTE PAAL 320A
1742 LE SCHAGEN
POSTADRES
POSTBUS 335
1740 AH SCHAGEN
TELEFOON
(0224) 27 45 00
FAX
(0224) 27 45 19
E-MAIL
SCHAGEN@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL

Wisseling van vennoten beïnvloedt investeringsaftrek niet

Als een onderneming met andere ondernemingen deel uitmaakt van een samenwerkingsverband, zoals een vof, moeten voor de investeringsaftrek alle investeringen worden opgeteld. Dit is ook zo als de samenstelling van de vennoten in een bepaald jaar is veranderd.

Spread grote investeringen

Bij een investeringsbedrag van meer dan € 301.800 (bedrag 2011) in een jaar

bestaat geen recht op investeringsaftrek. Als u grote investeringen op het oog hebt, probeer deze dan te spreiden over verschillende jaren. Zo maakt u optimaal gebruik van de fiscale faciliteiten. Als vennoten toe- of uittreden, houd dan in de gaten of er plannen zijn voor extra investeringen. De Hoge Raad heeft namelijk beslist dat bij een wisseling van de wacht de investeringen niet mogen worden gesplitst. •

Vergoeding voor overvalpreventie

Slachtoffers van een overval die preventieve maatregelen nemen, kunnen de bijkomende kosten tot maximaal € 1.000 vergoed krijgen. Het gaat bijvoorbeeld om het aanbrengen van camera's, dievenklauwen of extra sloten.

De overvalcriminaliteit is in de eerste vier maanden van 2011 met 20% gedaald ten

opzichte van dezelfde periode in 2009. Door de samenwerking met het bedrijfsleven in de Taskforce Overvalcriminaliteit en de verscherpte aanpak bij politie en justitie is de stijging van het aantal overvallen een halt toegeroepen. Extra maatregelen moeten ervoor zorgen dat de daling doorzet naar 34% minder overvallen ten opzichte van 2009. •

Wees voorzichtig met renteloze leningen

Een onderneming mag een vordering die in waarde daalt, ten laste van de winst afwaarderen, behalve als er sprake is van een onzakelijke lening. Maar er schuilt nóg een addertje onder het gras.

Dat is het geval wanneer een lening is verstrekt aan een andere onderneming binnen de groep zonder daarvoor een vergoeding te vragen. Dan kan de onderneming ook nog te maken krijgen met een bijtelling van de winst in de vorm van een fictieve rente. De Belastingdienst moet daarbij wel uitgaan van een risico-vrije lening. Gaat het namelijk om een

onzakelijke lening, dan heeft dit tot gevolg dat de afwaardering van de lening niet ten laste van de winst kan komen. Hiermee is dan het volledige debiteurenrisico geëlimineerd. Controleer daarom altijd welke rentevoet de Belastingdienst hanteert.

Tip

Om dergelijke bijtellingen van de winst te voorkomen, kunt u beter kiezen voor een rentedragende lening. Bij financiële problemen biedt u dan de debiteur de gelegenheid om de betaling van de rente (tijdelijk) op te schorten, in plaats van helemaal af te zien van rente. •