

GOED OP DE HOOGTE

JAARGANG 17 | DECEMBER 2011

EINDEJAARSTIPS **2011**

IN DEZE UITGAVE O.A.:

**INGO KISTENMACHER OVER ...
DESKUNDIG ADVIES**

**DIEN EEN VERZOEK TOT
MIDDELING IN**

**MAAK TIJDIG GEBRUIK VAN
KREDIETGARANTIEREGELINGEN**



**VERLAGING VAN UW
GEBRUIKELIJK LOON?**

**SCHRIJF UW BEDRIJFSMIDDELEN NU
NOG VERSNELD AF**



EELMAN & PARTNERS
ACCOUNTANTS | ADVISEURS

DUBBELPARTNER IN ONDERNEMEN
WWW.NBCEELMAN.NL

Ingo Kistenmacher over ... Deskundig advies

“Zoals u weet doet NBC Eelman & Partners veel meer dan het uitvoeren van de gebruikelijke accountantsactiviteiten. We ondersteunen en adviseren ondernemers op vele gebieden. Onze adviseurs hebben er hún taak van gemaakt om uw ogen en oren te zijn op fiscaal, financieel en juridisch gebied, ongeacht in welke ondernemingsfase uw bedrijf zich ook bevindt.” Aan het woord is directeur en fiscaal jurist mr. Ingo Kistenmacher.

“Onze ‘toolbox’ is met fiscaal juristen, economen en accountants zeer breed uitgerust. Wij bestrijken daarom de meeste terreinen waarop u zich als ondernemer begeeft.”

Samenwerking subsidiespecialist

“De laatste tijd constateren we dat ondernemers veel kansen laten liggen op het gebied van subsidieaanvragen. Dat komt vooral omdat men onbekend is met de mogelijkheden. De overheid stimuleert innovatief ondernemerschap door middel van subsidieregelingen en fondsen. In



Esther Krijnen

mr. drs. Gerard Stuijt

samenwerking met de specialiste op dit vakgebied, Esther Krijnen van InnoFundNL, adviseren wij u over subsidiemogelijkheden, begeleiden wij u bij de aanvraag en houden daarna de vinger aan de pols.”

Nieuwe fiscaal jurist/econoom

“Daarnaast is door de komst van fiscaal jurist en econoom, mr. drs. Gerard Stuijt, onze kwalitatief hoogwaardige dienstverlening nog diverser geworden. Zo krijgt u als cliënt een compleet en samenhangend advies dat is afgestemd op uw bedrijf en privésituatie, ongeacht de omvang van uw onderneming en de duur van uw ondernemerschap.”

Begeleiding fusies of overnames

“We adviseren in structuurzaken en kunnen bijvoorbeeld startende ondernemers goed voorlichten over de keuze van de rechtsvorm van de onderneming. We begeleiden bij fusies of overnames, van het verkoopklaar maken tot het zetten



van de handtekening onder de akte. De positie van een eigen onderneming of ter overname aangeboden onderneming wordt door ons inzichtelijk gemaakt met een quickscan. Na het plegen van een boekenonderzoek (due diligence) bij een over te nemen onderneming leggen we latente gevaren bloot. We bespreken de sterke en minder sterke kanten van het bedrijf, geven verbeterpunten aan en adviseren u over de wijze waarop de uitkomsten van het onderzoek in de overnameovereenkomst kunnen worden verwerkt. Ook voor hulp bij het saneren van schuldposities kunnen bedrijven bij ons terecht. En natuurlijk adviseren we in testament- en erfrecht-vraagstukken, als onderdeel van een ‘estateplanning.’ •

Digitale salaris- en personeelsdossiers

Binnen NBC Eelman & Partners is het mogelijk om zelf uw loonmutaties en uw personeelsdossier digitaal bij te houden. Gemakkelijk én efficiënt!

U kunt uw loonmutaties digitaal doorgeven via de zogenoemde loonportal. U kunt daar zelf de gewerkte uren van medewerkers of de aanpassing van salarissen invoeren. Dit voorkomt foutief overnemen van (slecht leesbare) faxberichten of via het telefonisch doorgeven van mutaties. U kunt zelf de gegevens

van een nieuwe medewerker invoeren of een medewerker uit dienst melden. Het komt regelmatig voor dat u een nieuwe medewerker krijgt op zaterdag en wij dan niet werkzaam zijn. Door de drukte van uw organisatie vergeet u de medewerker aan te melden op maandag. Aanmelden kan nu per direct gebeuren op welke dag van de week dan ook.

Employee Self Service

Voor uw medewerkers is er het ESS (Employee Self Service). Uw medewerkers

krijgen via het ESS de loonstroken en jaargave digitaal. U hoeft deze niet meer te versturen per post of te verspreiden onder uw medewerkers. Dit scheelt u tijd en (porti) kosten.

Voor u is het ESS een digitaal personeelsdossier waarin alle documenten van uw medewerkers staan. Arbeidscontracten, functioneringsgesprekken en eventueel een kopie van het paspoort, het kan hier opgeslagen worden. U heeft in een oogopslag overzicht welke documenten

GOED OP DE HOOGTE

u heeft van welke werknemer. Uw medewerkers kunnen daarnaast zelf hun adreswijziging of bankrekening wijzigen. Het salaris kan uiteraard niet gewijzigd worden door de medewerkers.

Scherpere prijzen

Met deze digitale toepassingen kunt u waar en wanneer u maar wilt uw salarismutaties op orde maken. Daarnaast – bij gebruik van het ESS – bent u af van eventuele kwijtgeraakte loonstroken of jaaropgaven bij uw medewerkers; zij kunnen deze immers zelf ophalen in het digitale personeelsdossier. De verwerking van de loonstroken blijft in handen van de salarismedewerkers van NBC Eelman & Partners. Door deze toepassingen kunnen wij u bovendien scherpere prijzen aanbieden voor onze



loonadministratie. Heeft u vragen over de mogelijkheden van het loonportal of het

ESS voor u, neem dan contact op met onze collega Rene Guldmond. •

Profiteer nu nog van de spaarloonregeling!

De spaarloonregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Uw werknemer kan het opgebouwde vermogen met ingang van 1 januari 2012 belastingvrij opnemen of het tegoed (tot het jaar 2016) laten staan. Zolang aan de voorwaarden van de spaarloonregeling wordt voldaan, geldt de vrijstelling voor spaarloon in box 3. Bij een spaarloonregeling spaart uw werknemer een bepaald deel van zijn brutoloon (maximaal € 613 per jaar). Hij of zij hoeft hierover geen belasting te betalen. U, als werkgever, betaalt dan 25% eindheffing over het spaarloon.

Wat kunnen u en uw medewerkers die nu nog niet deelnemen, doen om toch nog een fiscaal voordeel te behalen?

Hoe werkt het:

- Jaarbedrag (€ 613) ineens inleggen in bijvoorbeeld december 2011 uit brutoloon.
- Vrijval gehele bedrag in januari 2012, onbelast.
- Nettovoordeel = nihil tot maximaal 52% van de inleg.

Voorwaarden:

- De werknemer is sinds 1 januari 2011 bij de werkgever in dienst.
- De werkgever past voor deze werknemer sinds 1 januari 2011 de algemene heffingskorting toe.

Nadelen:

- De regeling moet schriftelijk zijn vastgelegd (model is beschikbaar bij NBC Eelman & Partners).
- Deelname aan de regeling moet openstaan voor ten minste driekwart van de werknemers.
- Deelname aan de regeling moet vrijwillig zijn.
- De regeling geldt niet voor een directeur-grotoaandeelhouder (eventueel samen met zijn/haar partner) indien er geen andere personeelsleden in dienst zijn die de regeling toepassen.

Bijkomende overwegingen:

- De werknemer krijgt een lager netto-loon in december, maar krijgt een hoger bedrag in januari.
- De financieringsperiode is zeer kort: van de betaaldag in december (veelal 3e week) tot begin januari 2012.

- De inleg kan ook over oktober/november/december worden gespreid.
- De werkgever is 25% eindheffing over het spaarloonbedrag verschuldigd. Dit wordt echter grotendeels gecompenseerd omdat over spaarloon geen pensioen wordt opgebouwd; dat scheelt in veel sectoren circa 10% werkgeversbijdrage. Bovendien zijn er geen werkgeverspremies verschuldigd over het spaarloon (Ww-Awf, sectorfondsen, WAO/WIA, WGA), in totaal circa 11%, sectorafhankelijk.
- De inleg mag de werkgever onder zich houden tot het moment van uitkering begin januari 2012. Het openen van bankrekeningen is dus niet nodig.

Let op!

Hebt u werknemers die hun spaarloon gebruiken om een lijfrentepolis te betalen? Dan moeten zij deze polis vanaf 2012 betalen vanuit hun nettoloon. Het vervallen van de spaarloonregeling leidt in hun geval dus tot een lager nettoloon.

Tot slot

Ondanks het bericht dat dit niet zal plaatsvinden, kan het Ministerie van Financiën deze eenmalige mogelijkheid toch seponeren. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

Correcties btw-aangifte

In de laatste btw-aangifte over 2011 verwerkt u de correctieposten over het afgelopen jaar. Hierin dient u de correcties aan btw in verband met privégebruik van goederen en diensten op te nemen. Het terugvragen van btw op oninbare vorderingen van het betreffende jaar dient via een apart verzoek plaats te vinden.

Tip!

Heeft u te maken met dubieuze debiteuren die u niet meer (zullen) betalen? Vraag dan de btw van de oninbare vordering terug. Dien een verzoek in bij de Belastingdienst voor teruggave van btw. Neem hierin informatie op waaruit blijkt dat geen betaling meer zal plaatsvinden, bijvoorbeeld een brief van de curator. •

VOOR DE ONDERNEMER

Profiteer in 2011 van de hogere reservering FOR

Als ondernemer kunt u profiteren van de mogelijkheid om een deel van uw winst belastingvrij te reserveren voor uw oudedagsvoorziening (FOR). Als u de reserve later opneemt of als u uw bedrijf stopt, bent u alsnog belasting verschuldigd. U doet er verstandig aan het geld ook feitelijk apart te zetten. Voor dit jaar kunt u nog 12% van de winst tot een maximum van € 11.882 aan de FOR toevoegen. Vanaf volgend jaar bedraagt de maximale belastingvrije dotatie nog maar € 9.382.

Tip!

Maakt u gebruik van de FOR? Profiteer nog dit jaar van de maximale FOR-dotatie. Bijkomend voordeel: u verlaagt tevens de winst voor toepassing van de zelfstandigenaftrek. •

VOOR DE ONDERNEMER

Dien een verzoek tot middeling in

Als ondernemer kunt u zeker in deze tijden te maken krijgen met wisselende jaarinkomsten. U kunt de Belastingdienst verzoeken de geheven inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen over uw inkomen uit werk en woning in box 1 van drie opeenvolgende hele kalenderjaren te middelen.



Hierbij wordt de inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen over de 3 kalenderjaren herberekend op basis van het gemiddelde inkomen. Is de herberekende

belasting- en premiedruk lager dan de opstelsom van de eerder over die jaren vastgestelde belasting- en premiebedragen? Dan kunt u in aanmerking komen voor een teruggave.

Let op!

Het middelingsverzoek is alleen interessant bij sterk wisselende inkomens. Het middelingsverzoek moet u indienen binnen zesendertig maanden nadat alle drie de aanslagen onherroepelijk vaststaan. U mag wel zelf het middelings-tijdvak kiezen. Kalenderjaren kunt u daarbij maar één keer in een middelings-tijdvak betrekken.

Tip!

Wordt u met sterk wisselende inkomsten geconfronteerd? Middeling kan u dan een financieel voordeel opleveren. De belastingteruggave wordt verleend indien en voor zover het verschil tussen de eerder vastgestelde en herrekende belasting- en premiedruk meer dan € 545 bedraagt. Kortom: de eerste € 545 krijgt u helaas niet terug! •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

Pas kleinschaligheidsinvesteringsaftrek toe

Hoe hoger uw investeringsbedrag in bedrijfsmiddelen, des te lager het bedrag van de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (verder: KIA). Het kan voor u dan ook gunstiger zijn bedrijfsinvesteringen over meerdere kalenderjaren te spreiden. U kunt zodoende per kalenderjaar profiteren van een zo hoog mogelijke aftrek. Ook voorkomt u dat de investeringsaftrek verloren gaat door overschrijding van het maximuminvesteringsbedrag van € 301.800 in 2011.

Let op!

Het investeringsbedrag dient minimaal € 2.200 te bedragen. De aftrek voor 2011 bedraagt maximaal € 15.211 bij een totale

investering van maximaal € 100.600. Is het totale investeringsbedrag in 2011 hoger dan € 100.600? Dan wordt de aftrek verminderd met 7,56% over het meerdere. Bij een investeringsbedrag van € 301.800 of meer, rest dan geen KIA meer.

Tip!

Ook in 2011 vallen zeer zuinige personenauto's en elektrische auto's nog onder de KIA. Onder een zeer zuinige personenauto wordt verstaan een auto met een CO₂-uitstoot van maximaal 95 gram per kilometer (diesel) of een auto met een CO₂-uitstoot van maximaal 110 gram per kilometer (niet-diesel). •

VOOR DE ONDERNEMER

Administreer uw ondernemingsuren

Werkt u in 2011 minimaal 1.225 uren voor uw onderneming(en)? En bent u bovendien meer dan 50% van uw werkzame tijd in uw bedrijf bezig? Dan komt u in aanmerking voor de ondernemersaftrek. U heeft recht op de zelfstandigenaftrek, eventueel verhoogd met een extra aftrek van € 2.123 voor 'starters', de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkaftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid alsmede de stakingsaftrek.

Let op!

Leg de tijd die u besteedt aan uw onderneming goed vast. Het gaat hierbij om alle tijd die u besteedt aan werkzaamheden die (in)direct gericht zijn op de zakelijke belangen van uw onderneming(en). Denk bijvoorbeeld aan reistijd en acquisitie. Ook de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten tellen mee. Voorbeelden hiervan zijn het beheren van uw website en het verzorgen van uw administratie. Het uren criterium geldt ook als u parttime onderneemt.



Tip!

Bent u (startperiode vermelden) een startende ondernemer? Dan bent u vrijgesteld van de 50%-eis. U moet nog wel voldoen aan de eis van 1.225 uren. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

Verlies? Denk aan de verruimde achterwaartse verliesverrekening!



Heeft u in 2011 verlies gedraaid met uw bv? Dit jaar nog kunt u uw voordeel doen door te kiezen voor de verlengde achterwaartse verliesverrekening (carry back van verliezen). In de aangifte vennootschapsbelasting 2011 kunt u er nog voor kiezen het verlies over 2011 te verrekenen met het positieve belastbare bedrag over 2008, 2009, 2010 en 2012 tot en met 2017. Voor de jaren 2008 tot en met 2010 kan per jaar niet meer dan € 10 miljoen van het verlies over 2011 worden verrekend.

Voorbeeld

In 2007 behaalde een bv een winst van € 40.000. In het jaar 2008 leed de bv een verlies van € 30.000. In 2009 en 2010 maakte de bv een winst van € 45.000 en 60.000. Voor het lopende jaar (2011) wordt een verlies geleden van € -90.000, terwijl over 2012 het verlies daalt naar € -20.000.

Let op!

Door in het voorbeeld voor 2011 nog te opteren voor de verlengde achterwaartse verliesverrekening, kan de bv het verlies van € -90.000 geheel verrekenen. Het verlies over 2012 kan niet meer verrekend worden met de (nog resterende) winst 2010 ad € 15.000. Wel kan het verlies 2012 met toekomstige winsten worden verrekend. Vanaf het jaar 2012 herleven namelijk voor de vennootschapsbelasting weer de normale termijnen van verliesverrekening. Dit houdt in dat het verlies van de bv over 2012 nog maar verrekend kan worden met de winst van het voorafgaande jaar (2011) en negen volgende jaren (2013 tot en met 2021).

Tip!

Raadpleeg uw adviseur over de mogelijkheden om nog dit jaar optimaal gebruik te maken van de verruimde verliescompensatiemogelijkheid. •

De verliesverrekening vindt op de volgende manier plaats:

	Verlies	Winst	Verrekening	Restant
2011	€ -90.000	-	€ 90.000	€ 0
2012	€ -20.000	-	€ 0	€ -20.000
Te verrekenen				
2007	-	€ 40.000	€ -30.000	€ 10.000
2008	€ -30.000	-	€ 30.000	€ 0
2009	-	€ 45.000	€ -45.000	€ 0
2010	-	€ 60.000	€ -45.000	€ 15.000

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

Schaf vóór 1 juli 2012 zuinige lease- auto aan

Per 1 juli 2012 wordt de bijtelling voor zuinige auto's gewijzigd. De aan de bijtelling gekoppelde CO₂-waarden worden verder aangescherpt.

De staatssecretaris van Financiën heeft het toekomstige beleid toegelicht aan de hand van een tweetal situaties:

1. U schaft vóór 1 juli 2012 een zuinige auto aan.

Op basis van de voorgestelde wettekst blijft u profiteren van de lage bijtelling van 14% of 20%. Voorwaarde is wel dat de auto voor 1 juli voor het eerst op naam is gesteld en onafgebroken voor en vanaf 1 juli ter beschikking staat. Zolang de auto maar niet van eigenaar verandert dan wel aan dezelfde persoon ter beschikking blijft staan, blijft de lage bijtelling van toepassing.

2. U schaft na 1 juli 2012 een zuinige auto aan.

In deze situatie kunt u gedurende 60 maanden profiteren van de lage bijtelling. Na de periode van 60 maanden geldt voor u het bijtellingspercentage volgens de criteria die op dat moment van kracht zullen zijn.

Let op!

Bent u van plan een zuinige auto van de zaak aan te schaffen? Wij adviseren u dit te doen vóór 1 juli 2012. Let wel op dat het krijgen van een auto op kenteken enige tijd kan duren. Zorg er dus voor dat u uw auto vóór 1 juli 2012 op kenteken krijgt. Daarnaast benadrukken we dat de voorgestelde regeling complex is en diverse bijzondere bepalingen bevat. Neem met ons contact op voor de in uw situatie geldende regels. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

Maak tijdig gebruik van kredietgarantieregelingen

Sinds de crisis is het voor veel bedrijven lastig om aan kredieten te komen. Om de kredietverlening te vergemakkelijken en het risico voor banken te beperken, heeft de overheid twee regelingen ingevoerd: de Garantie Ondernemingsfinanciering (GO-regeling) en het Besluit Borgstelling MKB kredieten (BBMKB-regeling). De regeling zou eigenlijk per 1 januari 2012 komen te vervallen, maar de overheid heeft extra ondersteuning voor kredietverlening toegezegd. Het budget voor de kredietgarantieregeling wordt verhoogd van € 765 miljoen naar € 1 miljard. Ook wordt de regeling verlengd.

Over de regelingen

De GO-regeling helpt (middel)grote ondernemingen bij het aantrekken van bankleningen en bankgaranties met een overheidsgarantie van 50%. Een banklening of bankgarantie bedraagt minimaal € 1,5 miljoen en maximaal € 150 miljoen per onderneming. De BBMKB-regeling is bedoeld voor ondernemingen in het midden- en kleinbedrijf met maximaal 250 werknemers met een jaaromzet tot € 50 miljoen. Ze geldt ook voor veel

vrijberoepers. Bij de BBMKB-regeling staat de overheid borg tot € 1,5 miljoen. De BBMKB-regeling biedt u als ondernemer of bv extra steun. Bijvoorbeeld als u wilt ondernemen in het buitenland, als uw investering bestemd is voor technologische innovatie of bodemsanering of als u een startende ondernemer bent.

Let op!

De kredietgarantieregelingen zijn gekoppeld aan budgetten van de overheid. Als de extra budgetten, die nu zijn vrijgemaakt door de overheid, op zijn, is het nog maar de vraag of de regelingen voor nieuwe of lopende aanvragen nog worden gehonoreerd. Wees er dus snel bij!

Tip!

Voor startersleningen tot maximaal € 250.000 staat de overheid borg voor 80%. Heeft u als ondernemer of zelfstandige zonder personeel een lening nodig om uw bedrijf te starten of uit te breiden? Dan kunt u ook terecht bij Qredits (www.qredits.nl) voor zakelijke leningen tot maximaal € 50.000. •

VOOR DE DGA

Waardeer oninbare vordering op uw bv af



Heeft u een vordering op uw eigen bv waarin u een aanmerkelijk belang heeft? Dan wordt u in fiscaal opzicht gezien als resultaatgenieter. Een vordering die

minder waard wordt, kunt u afwaarderen ten laste van uw resultaat uit overige werkzaamheden. Dit verlies kunt u wellicht verrekenen met ander positief inkomen uit werk en woning in box 1.

Tip!

Denk eraan dat u zakelijk handelt als u geld uitleent aan uw bv. Sluit een goed contract (dat is overigens ook verplicht) en neem zakelijke rente- en aflossingsvoorwaarden op. •

VOOR DE ONDERNEMER

Benut nog dit jaar uw zelfstandigenaftrek!

Met ingang van 1 januari 2012 is de zelfstandigenaftrek gewijzigd in één vast bedrag van € 7.280. Het bedrag wordt niet langer aan de inflatie aangepast. Nu varieert de hoogte van aftrek nog van € 9.484 bij 'geringe' winsten (gemiddelde winst van minder dan € 14.045) tot € 4.602 bij 'hogere' winsten (gemiddelde winst van meer dan € 59.810).

Het kabinet wil met de nieuwe regeling het maken van winst stimuleren.

Tip!

Controleer of u nog voor dit jaar uw winst kunt optimaliseren om maximaal te profiteren van de zelfstandigenaftrek. Denk hierbij aan het naar voren halen van kosten, bijvoorbeeld door geplande investeringen te vervroegen. •



VOOR DE ONDERNEMER

Beloon uw meewerkende partner

Heeft u een partner die meewerkt in uw onderneming? Dan kunt u ervoor kiezen uw partner een arbeidsbeloning toe te kennen. Bij een beloning van € 5.000 of hoger kunt u deze als bedrijfslast in mindering brengen op uw ondernemingswinst. Voor uw partner vormt dit vervolgens belastbaar inkomen. Geeft u uw partner een beloning lager dan € 5.000? Dan is de arbeidsvergoeding bij u niet aftrekbaar en bij de partner onbelast. Daar staat wel tegenover dat u dan recht heeft op de meewerkaftrek. De meewerkaftrek bedraagt tenminste 1,25% en maximaal 4% van de winst. Voorwaarde is dat uw partner meer dan 525 uur meewerkt.

Let op!

De omvang van de meewerkaftrek is afhankelijk van het aantal uren dat uw partner meewerkt. Helaas is er geen vast omslagpunt wanneer de meewerkaftrek (en de niet-aftrekbare arbeidsbeloning) gunstiger is dan het toekennen van een aftrekbare partnerbeloning.

Bepalend zijn factoren als:

- de hoogte van de arbeidsbeloning;
- de omvang van de winst en de mkb-winstvrijstelling;
- de tariefschijf waarin beide partners vallen;
- het aantal meegewerkte uren;
- de heffingskortingen.

Tip!

Registreer het aantal uren dat uw partner meewerkt in uw onderneming en laat u adviseren wat in uw situatie het voordeligst is! •

VOOR DE DGA

Verlaging van uw gebruikelijk loon?



Verricht u als werknemer arbeid voor een bv waarin u een aanmerkelijk belang (minimaal 5% van het geplaatste aandelenkapitaal) bezit? Dan moet u in beginsel in 2011 een loon van € 41.000 genieten. Door de huidige economische omstandigheden is een herstel van het bedrijfsresultaat mogelijk nog niet in zicht.

Het gebruikelijk loon kan in beginsel ook onder het normbedrag van € 41.000 liggen. Bijvoorbeeld als uw werkzaamheden (in hoedanigheid van werknemer) zich beperken tot louter vermogensbeheer ten behoeve van een beleggings-, pensioen- of stamrechtvennootschap. Vanaf 1 januari 2010 hoeft u de gebruikelijkloonregeling

niet meer toe te passen als uw gebruikelijk loon lager is dan € 5.000 per kalenderjaar.

Tip!

Als dga dient u ook de belangen van de bv veilig te stellen. Bij een verliessituatie kan het zijn dat het gebruikelijk loon niet door de bv financieel kan worden gedragen. Reden om met de Belastingdienst te overleggen over een verantwoorde hoogte van het dga-loon beneden het normbedrag van € 41.000. Let wel, verlaging van uw gebruikelijk loon kan gevolgen hebben voor uw toekomstige pensioenopbouw. Raadpleeg daarom altijd eerst uw adviseur. •



VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

Meer ruimte voor tijdelijke contracten

Hebt u met een werknemer meer dan drie opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten gesloten? Dan geldt als hoofdregel dat de vierde arbeidsovereenkomst van rechtswege voor onbepaalde tijd wordt. Hetzelfde geldt als opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een periode van 36 maanden overschrijden. Dit is vastgelegd in de zogeheten ketenregeling. Tot 1 januari 2012 is deze regeling echter tijdelijk verruimd voor werknemers jonger dan 27 jaar.

In plaats van drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunt u met hen vier tijdelijke overeenkomsten aangaan in een periode van maximaal 48 maanden.

Let op!

Deze tijdelijke regeling geldt alleen voor werknemers die jonger zijn dan 27 jaar! De einddatum van het vierde contract dient dan ook te liggen vóór de 27ste verjaardag van de werknemer. De regeling is een tijdelijke verruiming, die in eerste instantie geldt tot 1 januari 2012. Vanwege het huidige economische tijdstip is de kans aanwezig dat de regeling wordt verlengd tot 1 januari 2014. Als het aan minister Verhagen ligt zou de periode met tijdelijke contracten verder mogen groeien. Als werkgever biedt de regeling in elk geval op de korte termijn meer flexibiliteit. Bovendien vermindert u uw bedrijfsrisico's. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

Schrijf uw bedrijfsmiddelen nu nog versneld af

Sinds 2009 kunt u investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen versneld afschrijven. Deze mogelijkheid loopt echter eind dit jaar af. Wees er dus snel bij!

Wat houdt deze regeling in?

In het investeringsjaar mag u maximaal 50% van de aanschaffings- of voortbrengingskosten willekeurig afschrijven (maar maximaal het bedrag dat is betaald). Het restant mag u naar keuze afschrijven in één of meer van de volgende jaren. U kunt voor het laatst in uw aangifte 2011 nog gebruikmaken van de versnelde (willekeurige) afschrijving.

Voorbeeld

Stel, u heeft dit jaar een nieuwe bestelauto gekocht, volledig betaald en in gebruik genomen. De aanschafprijs van deze auto is € 30.000 en de restwaarde wordt gesteld op € 6.000. De jaarlijkse afschrijving bedraagt normaal maximaal 20% van de aanschafwaarde minus de restwaarde. Door in 2011 nog gebruik te

maken van de versnelde afschrijvingsmogelijkheid kunt u voor dit jaar nog een bedrag van maximaal 50% aftrekken van de winst. In dit voorbeeld is dat 50% van € 24.000 = € 12.000. In één of meer van de volgende jaren schrijft u het restant af.

Let op!

De regeling geldt niet voor alle investeringen. De versnelde afschrijving is NIET van toepassing op onder meer:

- personenauto's (maar taxi's en zeer zuinige auto's met een bijtelling van 0 of 14% kunnen wel weer versneld worden afgeschreven);
- gebouwen;
- immateriële activa (bijvoorbeeld software);
- voor verhuur bestemde bedrijfsmiddelen.

Tip!

Investeer nog dit jaar in een kwalificerend bedrijfsmiddel en benut het voordeel van de versnelde willekeurige afschrijving. U dient het bedrijfsmiddel uiterlijk vóór 1 januari 2014 in gebruik te nemen! •



DEN BURG (TEXEL)

KANTOORADRES
KEESOMLAAN 64
1791 DC DEN BURG (TEXEL)
POSTADRES
POSTBUS 32
1790 AA DEN BURG (TEXEL)
TELEFOON
(0222) 31 41 41
FAX
(0222) 31 27 61
E-MAIL
DENBURG@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



DEN HELDER

KANTOORADRES
DRS. F. BIJLWEG 69A
1784 MC DEN HELDER
POSTADRES
POSTBUS 230
1780 AE DEN HELDER
TELEFOON
(0223) 61 22 55
FAX
(0223) 61 02 20
E-MAIL
DENHELDER@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL



SCHAGEN

KANTOORADRES
WITTE PAAL 320A
1742 LE SCHAGEN
POSTADRES
POSTBUS 335
1740 AH SCHAGEN
TELEFOON
(0224) 27 45 00
FAX
(0224) 27 45 19
E-MAIL
SCHAGEN@NBCEELMAN.NL
INTERNET
WWW.NBCEELMAN.NL